

Integriteitscode Lentiz onderwijsgroep



INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding.....	4
2.	Kernbegrippen	5
3.	Belangenverstrengeling	5
4.	Nevenfuncties.....	6
5.	Aannemen van geschenken en giften.....	6
6.	Excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen, evenementen en diners	6
7.	Gebruik van middelen en voorzieningen van Lentiz.....	6
8.	Omgangsvormen.....	7
9.	Medewerkers melden geen (vermoedens van) misstanden aan klanten en derden, zoals pers. ..	7
10.	Vaststelling en naleving van de integriteitscode.....	7
11.	Onvoorziene situaties	7

1. INLEIDING

In de code Goed Onderwijsbestuur is verwoord dat scholen maatschappelijke organisaties zijn en in die zin drijven op het vertrouwen van ouders, leerlingen en omgeving. Integer bestuur en integer handelen van alle medewerkers binnen de scholen is daarvoor voorwaarde. De Raad van Bestuur van Lentiz onderwijsgroep heeft dan ook een beleid ontwikkeld ter bevordering van het integer handelen waarbij een evenwicht wordt gevonden tussen vertrouwen en openheid. Dit beleid is vastgelegd in deze integriteitscode waarin concrete afspraken en algemene gedragsregels zijn geformuleerd. De code biedt een kader bij het interpreteren, beoordelen en afwegen van wel of niet aanvaardbaar gedrag.

Deze integriteitscode heeft als doel medewerkers, directie, Raad van Bestuur en toezichthouders hun handelen binnen de specifieke context goed te kunnen (laten) interpreteren, beoordelen en afwegen. Een integriteitscode sluit aan op relevante wet- en regelgeving en is daar een aanvulling op of een uitwerking van voor de eigen situatie. Visie, missie en normen en waarden van de Lentiz onderwijsgroep zijn richtinggevend.

In het Strategisch Meerjaren Plan 2013-2018 van Lentiz onderwijsgroep heeft de Raad van Bestuur de volgende visie en missie neergelegd:

Visie

Lentiz onderwijsgroep is actief, innovatief en in ontwikkeling. Er zit dynamiek in ons doen en laten en in het woord Lentiz. Dit vertaalt zich in ons onderwijs en onze plannen. Lentiz onderwijsgroep is geworteld in de regio, de eigenheid van de regio kenmerkt het onderwijs van Lentiz. Het succes van de Lentiz onderwijsgroep en de scholen wordt uiteindelijk bepaald door de wijze waarop de leerling zijn of haar weg vindt in de wereld. En daarvoor moeten we de wereld om ons heen voor de leerlingen centraal stellen.

Missie

Lentiz wil allereerst een onderwijsorganisatie zijn die leerlingen uitdagend en goed onderwijs aanbiedt, daarnaast willen we een professionele en aantrekkelijke werkgever zijn. Om die ambitie te verwezenlijken, bewegen we ons altijd op het snijvlak van drie uitgangspunten:



Lentiz **verbindt werelden**, als spil tussen onderwijs, overheden, organisaties en ondernemingen in onze regio. Als kennispartner voor initiatieven van regionale partners in internationaal verband. En als intermediair tussen de belevingswereld van onze leerlingen en de professionele wereld waarin zij na hun opleiding terechtkomen.

Door die wisselwerking met onze omgeving kunnen wij inspelen op de ontwikkelingen in onze dynamische regio. Maar interactie is altijd tweerichtingsverkeer. Dat betekent dat onze leerlingen, ouders, medewerkers en partners bepaalde verwachtingen hebben van ons onderwijs. Lentiz zet in op het **overtreffen van verwachtingen**, door zelf het voortouw te nemen in samenwerkingen, projecten en onderwijskundige vernieuwingen.

Die leidende rol maakt Lentiz **relevant**: niet alleen voor onze partners, voor wie we die arbeidskrachten opleiden waaraan zij behoefte hebben. Maar ook voor onze leerlingen die een opleiding krijgen die past bij hun passie en talenten, bij hun toekomst in het vervolgonderwijs en daarna in de actuele beroepspraktijk. Tot slot zijn we relevant voor de regio als geheel, doordat we een bijdrage leveren aan een bloeiend maatschappelijk klimaat.

Onze kernwaarden

Om deze ambitie in de dagelijkse praktijk uitvoerbaar te maken, zijn drie kernwaarden gedefinieerd:

1. **Leren, ontwikkelen en groeien:** wij inspireren elkaar tot actief leren, ontwikkelen van talenten en persoonlijke groei.
2. **Kwaliteit:** wij staan voor goed onderwijs dat is afgestemd op de leerling en student.
3. **Veiligheid:** wij staan voor een veilige leeromgeving zowel in ons onderwijs, in onze gebouwen en op onze terreinen, als in de manier waarop we met elkaar omgaan.

De medewerkers van Lentiz onderwijsgroep verrichten hun werkzaamheden in een intensieve wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is daarom van belang dat de klanten en stakeholders van Lentiz vertrouwen kunnen hebben in Lentiz onderwijsgroep als organisatie en in de mensen die het gezicht van Lentiz bepalen. Dit is een reden om dat vast te leggen in een integriteitscode. Deze integriteitscode is van toepassing op iedereen die optreedt namens of ten behoeve van Lentiz onderwijsgroep, dus niet alleen voor medewerkers van de eigen organisatie, maar ook voor een bredere kring: medewerkers van bedrijven en instanties die werken in opdracht van Lentiz.

2. KERNBEGRIPPEN

<i>Dienstbaarheid</i>	<i>Het handelen van medewerkers van Lentiz is altijd gericht op het belang van leerlingen, studenten, ouders en de omgeving (regio)</i>
<i>Functionaliteit</i>	<i>Het handelen van medewerkers van Lentiz heeft een herkenbaar verband met de functie die zij vervullen in de organisatie</i>
<i>Onafhankelijkheid</i>	<i>Het handelen van medewerkers van Lentiz wordt gekenmerkt door onpartijdigheid, dat wil zeggen dat geen vermenging optreedt met persoonlijke belangen of met belangen van relaties, waarmee zij in contact staan.</i>
<i>Betrouwbaarheid</i>	<i>Op medewerkers van Lentiz moet men kunnen rekenen. Deze houden zich aan hun afspraken. Kennis en informatie waarover zij uit hoofde van hun functie beschikken, wenden zij aan voor het doel waarvoor die zijn vergaard.</i>
<i>Zorgvuldigheid</i>	<i>Het handelen van medewerkers van Lentiz is zodanig dat leerlingen, studenten, ouders, collega's en andere relaties op gelijke wijze en met respect worden bejegend en dat belangen van partijen op correcte wijze worden afgewogen.</i>
<i>Professionaliteit</i>	<i>Medewerkers van Lentiz zijn op hun terrein vakmensen. Zij weten wat hun functie inhoudt, beschikken over de kennis en vaardigheid om deze goed te kunnen vervullen en weten met nieuwe situaties om te gaan. Daarvoor houden zij hun vak bij en nemen, waar nodig, initiatief.</i>
<i>Vertrouwelijkheid</i>	<i>Kennis en informatie met een vertrouwelijk karakter waarover medewerkers van Lentiz beschikken, blijven vertrouwelijk. Klanten en collega's kunnen er op rekenen dat gevoelige of vertrouwelijke informatie alleen wordt aangewend waartoe deze dient</i>
<i>Data(lekken)</i>	<i>De beveiliging van persoonsgegevens is een blijvend punt van aandacht. Hiervoor wordt up-to-date techniek ingezet en wordt vastgelegd hoe Lentiz met persoonsgegevens omgaat.</i>

3. BELANGENVERSTRENGELING

Medewerkers doen opgave van hun financiële of andere belangen in ondernemingen en organisaties waarmee Lentiz zakelijke betrekkingen onderhoudt.

Bij privaat-publieke samenwerkingsrelaties voorkomen medewerkers (de schijn van) bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Medewerkers, die familie- of vriendschapsbetrekkingen of anderszins persoonlijke betrekkingen hebben met een aanbieder van diensten aan Lentiz, onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over de betreffende opdracht.

Medewerkers nemen van een aanbieder van diensten aan Lentiz geen faciliteiten of diensten aan die hun onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kan beïnvloeden.

4. NEVENFUNCTIES

Medewerkers vervullen geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van Lentiz.

Medewerkers maken bij de leidinggevende schriftelijk melding van hun nevenfuncties, die het belang van Lentiz (kunnen) raken. Daarbij gaat het om de afweging in hoeverre een (voorgenomen) nevenactiviteit kan leiden tot mogelijke belangenverstremming, botsing van belangen, schade aan het aanzien van Lentiz of onvoldoende beschikbaarheid voor de hoofdfunctie. Bij de beoordeling in hoeverre een nevenfunctie toelaatbaar is, spelen overwegingen mee als de functie in de organisatie en het gebied (inhoudelijk, geografisch) waarin de nevenwerkzaamheden worden verricht.

5. AANNEMEN VAN GESCHENKEN EN GIFTEN

Geschenken en giften die medewerkers uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van Lentiz.

Indien medewerkers geschenken of giften ontvangen die een waarde van minder dan € 50 (vijftig euro) vertegenwoordigen, kunnen deze in afwijking van het bovenstaande worden behouden en behoeven ze slechts te worden gemeld bij de leidinggevende.

Geschenken en giften worden door medewerkers altijd geweigerd in die situaties waarbij met de gever overleg en onderhandelingsituaties gaande zijn.

Aanbiedingen voor privé-werkzaamheden, korting op privé-goederen en andere gunsten, die aan medewerkers van Lentiz worden aangeboden door contacten en relaties uit hoofde van hun functie, worden niet geaccepteerd.

Geschenken, giften en incidentele vergoedingen worden niet op het huisadres ontvangen. Indien dit toch is gebeurd, wordt dit gemeld aan de leidinggevende.

6. EXCURSIES, WERKBEZOEKEN, STUDIEREIZEN, CONGRESSEN, EVENEMENTEN EN DINERS

Binnenlandse reizen, verblijven, excursies en evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er een aantoonbaar belang voor Lentiz in het geding is.

Uitnodigen voor excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen, evenementen en diners in ruil voor een tegenprestatie door of namens Lentiz zijn nooit toegestaan.

Een medewerker die het voornemen heeft een buitenlandse dienstreis te maken, heeft toestemming nodig van of namens de Raad van Bestuur. De medewerker verschaft daartoe informatie over het doel van de reis, de bijbehorende overwegingen, de samenstelling van het gezelschap en de geraamde kosten.

Het ten laste van Lentiz meereizen van de partner van een medewerker is uitsluitend toegestaan wanneer dit gebeurt op uitnodiging van de ontvangende partij en het belang van Lentiz daarmee gediend is. Het meereizen van de partner wordt bij de besluitvorming over de dienstreis betrokken.

7. GEBRUIK VAN MIDDELEN EN VOORZIENINGEN VAN LENTIZ

Voor het gebruik van ICT voorzieningen wordt verwezen naar de "Gedragscode e-mail- en internetgebruik" die integraal deel uitmaakt van de integriteitscode.

Medewerkers mogen incidenteel en kortstondig de telefoon gebruiken voor het voeren van privé gesprekken voor zover de dagelijkse werkzaamheden niet in gevaar komen. Het is de medewerkers in ieder geval verboden om :

- servicenummers en amusement nummers te bellen;
- internationale telefoongesprekken te voeren voor privédoeleinden;

Controle op het gebruik van de telefoon vindt slechts plaats in het kader van de doelstelling van de integriteitscode of in het kader van kostenbeheersing.

8. OMGANGSVORMEN

Medewerkers gaan respectvol met collega's en zakelijke relaties om en houden rekening met de gevoelens van anderen. Medewerkers maken zich niet schuldig aan discriminatie, seksuele intimidatie, (cyber-)pesterijen, beledigingen, agressie of geweld. Medewerkers zien er actief op toe, dat leerlingen, studenten, deelnemers en ouders gevrijwaard zijn van discriminatie, intimidatie, (cyber-)pesterijen, agressie of geweld.

Medewerkers hebben een voorbeeldrol richting studenten. De Lentiz scholen zijn drugsvrij, rookvrij, alcoholvrij. Voor medewerkers is het slechts met mate gebruiken van alcohol in specifieke situaties buiten de lestijden toegestaan.

Medewerkers maken melding van (het vermoeden van) strafbare feiten, schending van regelgeving of beleidsregels, gevaar voor volksgezondheid, veiligheid of milieu en het bewust achterhouden van informatie over deze feiten.

(Vermoedens van) Misstanden worden in eerste instantie zoveel mogelijk besproken met medewerkers die het betreft.

9. MEDEWERKERS MELDEN GEEN (VERMOEDENS VAN) MISSTANDEN AAN KLANTEN EN DERDEN, ZOALS PERS.

Medewerkers kunnen gebruik maken van de klokkenluideregeling van Lentiz.

Medewerkers zijn zich bewust van hun voorbeeldrol richting leerlingen, studenten en collega's. Binnen de werkzaamheden voor Lentiz onthouden ze zich dan ook van het gebruik van drugs. Het gebruik van alcohol tijdens werktijd is verboden, behoudens in specifieke situaties (recepties e.d.) en dan nog met mate. Roken is binnen de gebouwen van Lentiz verboden.

10. VASTSTELLING EN NALEIVING VAN DE INTEGRITEITSCODE

De integriteitsregels zijn opgesteld op initiatief en onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. Van het Bestuur en het management mag worden verwacht, dat zij zich proactief zullen opstellen om de integriteit van de bedrijfsvoering te bewaken.

Schending van de in deze code opgenomen regels kan voor medewerkers met een arbeidsovereenkomst leiden tot disciplinaire maatregelen. In sommige gevallen kan schending van de regels een overtreding of misdrijf in de zin van de wet opleveren en daarom gemeld worden bij de betreffende autoriteiten.

11. ONVOORZIENE SITUATIES

In die situaties waarin deze code niet voorziet, zal worden gehandeld naar de geest van deze integriteitscode.

Vastgesteld door de Raad van Bestuur d.d. 1 februari 2016

Ter kennisname voorgelegd aan het Platform MR/OR d.d. 16 maart 2016

Ter kennisname voorgelegd aan de Raad van Toezicht d.d. 22 februari 2018