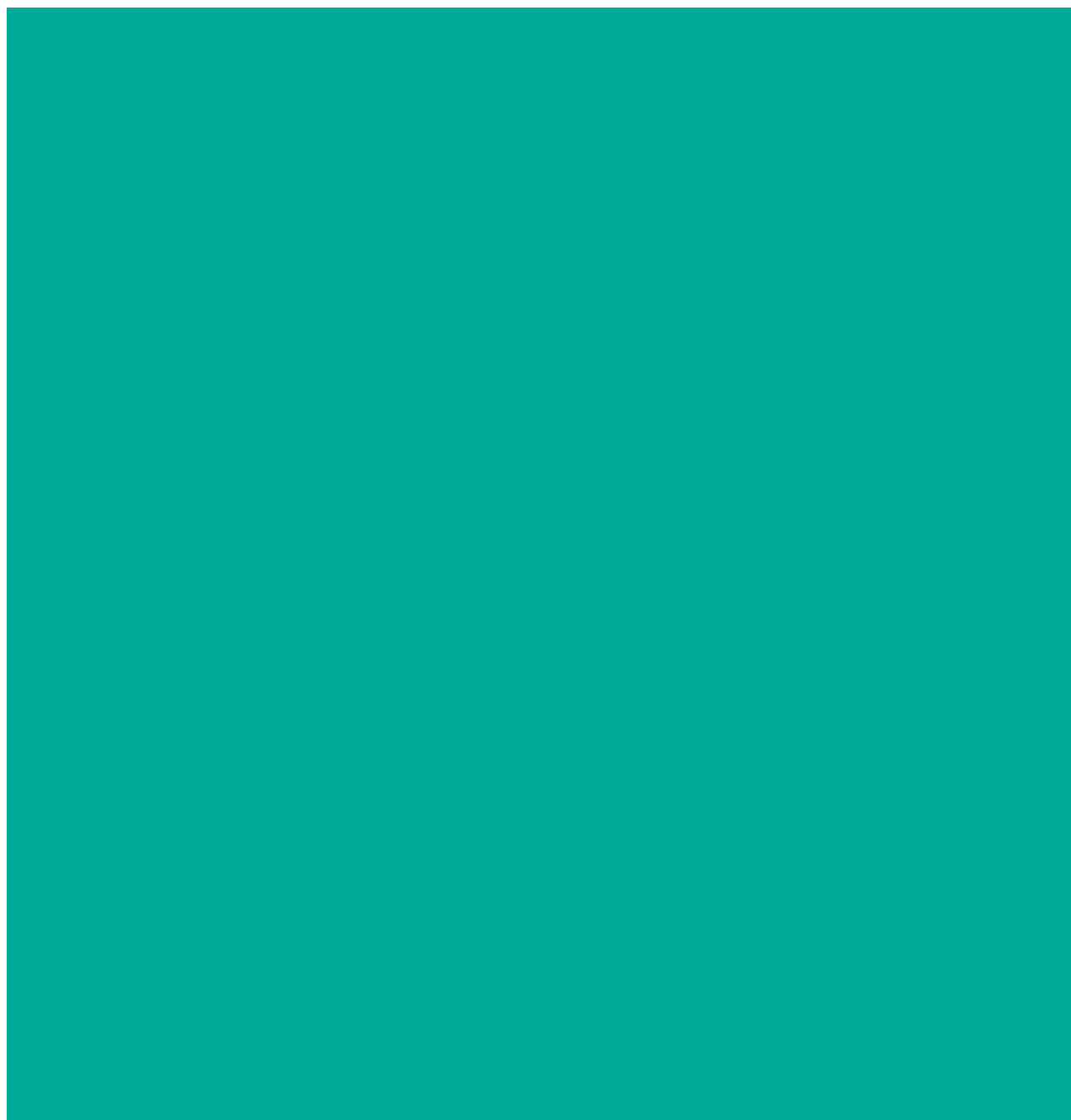

Klokkenluidersregeling



Inhoud

Artikel 1 - Inleiding	3
Artikel 2 - Definities.....	3
Artikel 3 - Procedures	4
Artikel 4 - Behandeling melding	5
Artikel 5 - Informatie over de resultaten van het onderzoek	5
Artikel 6 - Rechtsbescherming.....	6
Artikel 7 - Slotbepaling	6

Artikel 1 - Inleiding

Deze regeling gaat over het omgaan met een vermoeden van een misstand binnen Lentiz onderwijsgroep (hierna: Lentiz) en biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een vermoeden van een misstand bestaat.

Lentiz vindt het belangrijk dat medewerkers op een veilige manier melding kunnen doen van een vermoeden van misstanden zonder dat zij daarvan nadelige gevolgen ondervinden. Een medewerker kan een vermoeden van een misstand melden bij de Raad van Bestuur¹. Zij zal een oordeel geven over de misstand en geeft dan intern, als dat nodig is, de mogelijkheid om orde op zaken te stellen. Als de melding niet naar tevredenheid is opgelost, kan de medewerker een externe instantie inschakelen. Ook is het mogelijk om direct bij een externe instantie een melding te doen.

Naast medewerkers hebben ook externen de mogelijkheid om een melding te doen, wanneer zij door werkzaamheden bij Lentiz kennis hebben genomen van een misstand.

De klokkenluidersregeling is bedoeld voor vermoedens van ernstige misstanden waarbij het belang van Lentiz of een maatschappelijk belang in het geding is. Deze regeling staat naast de bestaande Klachtenregeling en de Integriteitscode.

In de klokkenluidersregeling staat beschreven voor welke soort meldingen deze regeling bedoeld is, op welke manier en bij wie een melding kan worden gedaan en hoe het verdere proces van onderzoek verloopt.

Nieuwe wetgeving heeft de bescherming van klokkenluiders aangescherpt. Dit is verwerkt in deze regeling. De klokkenluidersregeling van Lentiz is gebaseerd op de Wet bescherming klokkenluiders² (Wbk) waarvan de laatste wijziging op 18 februari 2023 in werking is getreden.

Artikel 2 - Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- **betrokkene:** een (ex-)medewerker met of zonder een dienstverband bij Lentiz of een leerling³/student/cursist die als zodanig is ingeschreven of een medewerker van een leverancier die een melding doet van (een vermoeden van) een misstand of inbreuk.
- **misstand:** er is sprake van een misstand, indien er zich situaties binnen Lentiz voordoen betreffende:
 - een (dreigend) ernstig strafbaar feit;
 - een (dreigende) grove schending van regelgeving of beleidsregels;
 - een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
 - een ernstige schending van de binnen Lentiz geldende gedragsregels;
 - het (dreigend) misleiden van justitie;

¹ Indien de Raad van Bestuur betrokken is bij het vermoeden van misstand, dient hier de Raad van Toezicht gelezen te worden.

² [De Wet bescherming klokkenluiders in werking getreden | Wet bescherming klokkenluiders](#)

³ Een minderjarige leerling of student wordt vertegenwoordigd door zijn/haar wettelijke ouder(s) of verzorger(s).

- een (dreigend) groot gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.
- **ernstig vermoeden:** er is sprake van een ernstig vermoeden, wanneer betrokkene op redelijke gronden mag aannemen dat er sprake is van een ernstige misstand of inbreuk.
 - **inbreuk:** inbreuk op het EU-recht is een handeling of nalatigheid die betrekking heeft op volgende domeinen van het EU-recht:
 - overheidsopdrachten;
 - financiële diensten, producten en markten, voorkoming van fraude, witwassen van geld en terrorismebestrijding;
 - productveiligheid en productconformiteit;
 - veiligheid van vervoer;
 - bescherming van het milieu;
 - stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
 - veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
 - volksgezondheid;
 - consumentenbescherming;
 - bescherming van persoonsgegevens;
 - bescherming van de interne markt.

Artikel 3 - Procedures

Vermoed je een misstand van maatschappelijk belang of een inbreuk op EU-recht? Dan kan je dit intern melden bij Lentiz of extern bij een bevoegde autoriteit. Bij twijfel kan je steeds terecht voor advies bij het Huis voor Klokkenluiders⁴. Het melden kan (aangetekend) schriftelijk per brief (p/a Schiedamsedijk 114, 3134 KK Vlaardingen) of per e-mail aan de leden van de Raad van Bestuur (raadvanbestuur@lentiz.nl) worden gedaan. Op verzoek kan er een gesprek met een vertrouwenspersoon worden belegd. Zie hiervoor de Lentiz Integriteitscode.

In de Wbk zijn de volgende autoriteiten aangewezen als bevoegde autoriteiten:

- Autoriteit Consument & Markt (ACM);
- Autoriteit Financiële Markten (AFM);
- Autoriteit Persoonsgegevens (AP);
- De Nederlandsche Bank;
- Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ);
- Nederlandse Zorgautoriteit (NZa);
- Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS);
- Huis voor Klokkenluiders.

⁴ www.huisvoorklokkenluiders.nl/

Artikel 4 - Behandeling melding

Rechten

Doe je een melding? Dan heb je als betrokkene recht op:

- ontvangstbevestiging binnen zeven dagen;
- informatie over de vervolgstappen binnen drie maanden na de ontvangstbevestiging;
- geheimhoudingsplicht: je identiteit mag niet zonder je toestemming worden bekendgemaakt;
- bescherming van je persoonsgegevens;
- bescherming tegen benadeling;
- desgewenst begeleiding.

Behandeling

1. Het lid van de Raad van Bestuur bij wie de (vermoedelijke) misstand of inbreuk is gemeld legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat binnen zeven dagen na ontvangst de vastlegging voor akkoord tekenen door betrokkene, die daarvan een afschrift ontvangt.
2. De Raad van Bestuur stuurt een ontvangstbevestiging aan betrokkene. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.
3. De Raad van Bestuur geeft onverwijld opdracht voor een onderzoek naar aanleiding van de melding.
4. De behandeling van de melding en het onderzoek naar aanleiding van de melding geschieden vertrouwelijk. Alleen met toestemming van de Raad van Bestuur kan er informatie omtrent de melding, de behandeling en/of de resultaten worden gegeven. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van betrokkene niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt, dat de anonimiteit van betrokkene voor zover mogelijk gewaarborgd is.
5. Gebruik maken van een klokkenluidersregeling kan veel effect hebben op een medewerker. Binnen zeven dagen na de melding wordt de melder gekoppeld aan een procesbegeleider. Hiervoor doet de Raad van Bestuur een voorstel over wie deze rol kan vervullen. De procesbegeleider (en contactpersoon) begeleidt de melder daar waar gewenst gedurende het proces. Bij deze procesbegeleider kan de melder gedurende het proces terecht met al zijn vragen. Ook kan de procesbegeleider de houdbaarheid van de positie binnen de organisatie van de melder bespreken en denkt mee in oplossingen wanneer er knelpunten ontstaan. Daarnaast houdt deze procesbegeleider de melder op de hoogte en verzorgt deze 'nazorg'. De procesbegeleider heeft een maand na afronding van het proces een nagesprek met de melder en maakt indien wenselijk vervolgspraken.

Artikel 5 - Informatie over de resultaten van het onderzoek

1. Binnen een periode van zes weken na het moment van melding wordt betrokkene door of namens de Raad van Bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een standpunt over de (het gemelde vermoeden van een) misstand of inbreuk. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

2. Indien het niet mogelijk is uitsluitel te geven binnen deze periode van zes weken, wordt deze periode met maximaal zes weken verlengd. Daarvan wordt door of namens de Raad van Bestuur schriftelijk mededeling gedaan aan betrokkene, waarbij de verlenging van de termijn wordt aangegeven.
3. Uiterlijk na drie maanden zullen de (eventuele) vervolgstappen met betrokkene worden gedeeld. Waar mogelijk zal dit zo snel mogelijk gebeuren.

Artikel 6 - Rechtsbescherming

Betrokkenen en personen die betrokkenen bijstaan hebben volgens de Wbk recht op het volgende:

- bescherming tegen benadeling;
- omkering van de bewijslast, wat betekent dat Lentiz als werkgever in een gerechtelijke procedure eventueel zal moeten bewijzen dat geen sprake is van benadeling van de betrokkene, wanneer deze stelt te zijn benadeeld vanwege zijn of haar melding;
- vrijwaring van gerechtelijke procedures.

Betrokkenen kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor bijvoorbeeld laster, openbaarmaking van bedrijfsgeheimen of schending van het auteursrecht of de geheimhoudingsplicht als zij terecht aannamen dat dit noodzakelijk was om een misstand of inbreuk op het EU-recht te onthullen.

Artikel 7 - Slotbepaling

Deze regeling is door de Raad van Bestuur vastgesteld op 1 december 2025. Het Platform Medezeggenschap heeft ingestemd met deze regeling op 16 december 2025.