

Vacature 2 leden Raad van Toezicht Lentiz onderwijsgroep:

- lid met een bedrijfskundig profiel
- lid met een HRM profiel op voordracht medezeggenschap

ORGANISATIE

Lentiz onderwijsgroep bestaat uit acht scholen voor voortgezet onderwijs (vmbo, havo en vwo) en zes scholen voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) in de groene sector. Deze veertien unieke scholen bevinden zich in de economische regio's Greenport West-Holland (Westland, Oostland en Barendrecht), Mainport (groen en food in de stad), Dutch Fresh Port, het vitale platteland van Midden-Delfland, Goeree-Overflakkee en in de metropoolregio Rotterdam Den Haag.

De scholen hebben elk een aanbod dat aansluit op de specifieke kenmerken van de eigen omgeving. De scholen voor vmbo en mbo in onder andere de groene sector zijn gevestigd in Westland, Schiedam, Midden-Delfland, Barendrecht, Middelharnis en Bleiswijk. Vmbo (Zorg & Welzijn, Techniek en Economie), havo en vwo worden verzorgd in de regio Nieuwe Waterweg Noord.

Zo'n 1.000 medewerkers zetten zich dagelijks vol overtuiging in voor ruim 7.800 leerlingen en studenten die onderwijs volgen in zowel voltijd- als deeltijdopleidingen. Daarnaast leidt de onderwijsgroep via Lentiz | Cursus & Consult jaarlijks 4.600 cursisten op in het groene domein, zoals de voedingsindustrie, bloemsierkunst, hoveniers- en loonbedrijven, glastuinbouw en de verslogistiek.

De Lentiz Integrale gebiedsbenadering is de basis van de strategie van Lentiz. Alle Lentiz-scholen profileren zich op basis van de kansen en uitdagingen binnen hun eigen economische en sociaal-maatschappelijke context. In de eerdergenoemde regio's speelt Lentiz een actieve rol als strategisch partner in het regionale netwerk. Lentiz initieert en participeert in samenwerkingsverbanden en regionale projecten binnen het domein van leren, werken en onderzoek. Hierop stemmen de Lentiz-scholen de inhoud en vorm van het onderwijs zo specifiek mogelijk af. Het onderwijsaanbod van Lentiz is daardoor gericht op de regio: het is relevant voor en heeft een sterke verbinding met het regionale bedrijfsleven.

Missie

Lentiz wil allereerst een toegankelijke onderwijsorganisatie zijn die leerlingen en studenten uitdagend en goed onderwijs aanbiedt. Daarnaast wil Lentiz een professionele en aantrekkelijke werkgever zijn.

- ***Lentiz als verbinder***

Lentiz is de spil tussen onderwijs, overheden, organisaties en ondernemingen in de regio. Lentiz vervult de rol van kennispartner voor initiatieven van regionale partners ook in internationaal verband. En als intermediair tussen de belevingswereld van de leerlingen/studenten en de vervolgopleiding en de professionele wereld waarin zij na hun opleiding terechtkomen.

- ***Lentiz als initiatiefnemer***

Door die wisselwerking met haar omgeving kan Lentiz inspelen op de ontwikkelingen in de dynamische provincie Zuid-Holland. Maar interactie is altijd tweerichtingsverkeer.

Dat betekent dat de leerlingen/studenten, ouders, medewerkers en partners bepaalde verwachtingen hebben van het onderwijs. Lentiz zet in op het overtreffen van verwachtingen, door zelf het voortouw te nemen in samenwerkingen, projecten en onderwijskundige vernieuwingen.

- **Relevant**

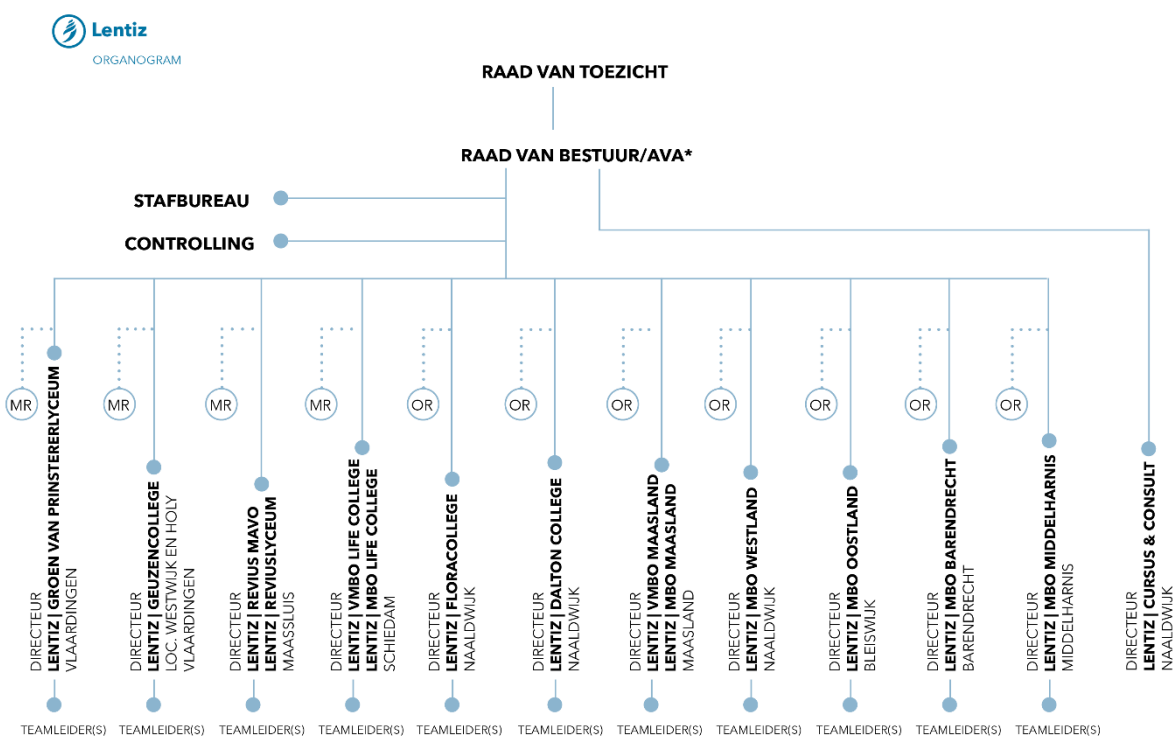
Die leidende rol maakt Lentiz relevant: voor haar partners, voor wie Lentiz medewerkers-van-de-toekomst opleidt waaraan zij behoefte hebben en voor de leerlingen/studenten die een opleiding krijgen die past bij hun passie en talenten, bij hun toekomst in het vervolgonderwijs en daarna in de actuele beroepspraktijk. Lentiz is relevant voor de regio als geheel, doordat zij een bijdrage levert aan een bloeiend maatschappelijk klimaat.

Visie

Lentiz is actief, innovatief en in ontwikkeling. Er zit dynamiek in het doen en laten van Lentiz en dit vertaalt zich in het onderwijs en de plannen. Lentiz onderwijsgroep is geworteld in de regio; de eigenheid van de regio kenmerkt het onderwijs van Lentiz. Het succes van Lentiz onderwijsgroep en de scholen wordt uiteindelijk bepaald door de wijze waarop de leerling zijn of haar weg vindt in de toekomst. En daarvoor stellen we de snel veranderende toekomst en de wereld om ons heen voor de leerlingen en studenten centraal.

Structuur

Lentiz onderwijsgroep is een stichting. Het bevoegd gezag wordt gevormd door de Raad van Bestuur, die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur en het stafbureau zijn gevestigd in Vlaardingen. De Raad van Bestuur is tweehoofdig en geeft op basis van het principe van 'resultaatverantwoordelijk management' leiding aan de directeuren van de scholen. De scholen en de Raad van Bestuur worden geadviseerd en ondersteund door een professioneel stafbureau.



* Raad van Bestuur vormt tevens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Lentiz | Cursus & Consult

Actuele thema's

- **Strategische koers**
Het strategische meerjarenplan 'Toekomstmakers' 2023-2027 is vastgesteld in het verlengde van de eerder ingezette strategie. Op basis van de kwaliteit van het onderwijs en de sterke verankering in de regio's is ruimte voor een aansprekende meerjarenstrategie. Met het doel dat Lentiz zich blijvend sterk positioneert als regisseur op het terrein van vo- en mbo-onderwijs, innovatie en bedrijfsleven. Juist vanwege het aanbod en initiatieven als het World Horti Center, de Food Innovation Academy, de Beroepscampus, krachtige vo-scholen en Equestrum¹, heeft Lentiz een positie om hier verder vorm en invulling aan te geven.
- **Samenwerking in de onderwijskolom**
Binnen Lentiz wordt in het kader van de integrale gebiedsbenadering actief samengewerkt met partners in de regio. Dit leidt tot succesvolle onderwijsvormen tussen de mbo-scholen van Lentiz maar ook met ROC's in de regio's Den Haag en Rotterdam. De doorlopende leerlijnen voortgezet onderwijs, mbo, hbo en universiteit kunnen nog verder worden vormgegeven met het doel de sterk innovatieve regio en de economische activiteiten hierin verder te versterken.
- **Innovatiekracht**
Lentiz is sterk in het samenbrengen van bedrijven, organisaties, overheden en onderwijs in de regio's waar zij actief is. Dit vermogen te innoveren zal blijvend binnen Lentiz vorm en inhoud moeten krijgen. Het bestuur heeft binnen de huidige governance van Lentiz hierin een initiërende en leidende rol.

BESTURINGSMODEL EN KENMERKEN RAAD VAN TOEZICHT EN RAAD VAN BESTUUR

De besturing van Lentiz onderwijsgroep is gebaseerd op een consequente toepassing van Resultaat Verantwoordelijk Management en de Code Goed Onderwijsbestuur VO en MBO. De kenmerken van de Raad van Bestuur zijn:

- open in communicatie;
- interactief met omgeving: bedrijfsleven, aanleverende en afnemende scholen en overheden;
- procesgericht in plaats van directief sturend, door problemen en uitdagingen gemeenschappelijk te maken, het organiseren van goede processen, het goed toepassen van de procedures resulterend in een goed en gedragen beleid en daarbij behorende uitvoering.

De Raad van Toezicht is werkgever van de Raad van Bestuur, ziet toe op de kwaliteit van onderwijs, financiën, strategie en beleid, gang van zaken in de organisatie, op toepassing van wet- en regelgeving en geeft advies aan de Raad van Bestuur.

Van leden van de Raad van Toezicht wordt gevraagd dat ze verbinding kunnen maken met de omgeving waarin de Lentiz onderwijsgroep actief is.

¹ Zie voor meer informatie: <https://www.lentiz.nl/over/samenwerken-in-de-regio/>

De samenwerking tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur wordt gekenmerkt door:

- een kritische, open, deskundige en onafhankelijke opstelling door de Raad van Toezicht;
- respect en vertrouwen;
- effectieve informatie;
- een proactieve houding.

In de Raad van Toezicht dienen de volgende expertises te worden afgedekt.

- Algemeen bestuurlijk
- Financieel
- Onderwijskundig
- HRM
- Juridisch
- Huisvesting
- ICT
- (jeugd)zorg

Daarnaast beschikt een lid van de Raad van Toezicht van Lentiz over de volgende competenties:

- maatschappelijk betrokken
- proactief
- zorgvuldig
- integer
- analytisch
- strategisch
- omgevingssensitief
- samenwerken/teamspeler
- kritische houding
- onafhankelijk

In de samenstelling van de Raad van Toezicht gaat het om een mix aan ervaring, inzicht, deskundigheid en diversiteit.

Algemene kwaliteiten

Het *lid van de Raad van Toezicht*:

- onderschrijft de doelstellingen van de stichting en levert een bijdrage aan het realiseren van de identiteit van de stichting zoals beschreven in haar missie en visie;
- handelt conform de principes van goed onderwijsbestuur en de daarbij behorende code op goed toezicht voor het voortgezet - en middelbaar beroepsonderwijs;
- heeft 'feeling' met en inzicht in het (voortgezet en middelbaar beroeps)onderwijs (vo en mbo);
- is onafhankelijk ten opzichte van de onderwijsinstelling en heeft geen onverenigbare belangen, posities of relaties;
- maakt deel uit van de Raad zonder last of ruggenspraak en zonder enig deelbelang te laten prevaleren. Dit geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht die op voordracht zijn benoemd;

-
- is in staat relevante maatschappelijke en politieke ontwikkelingen te signaleren en te vertalen naar de onderwijsinstelling;
 - beschikt over voldoende kennis en ervaring om de onderwijsinstelling te kunnen beoordelen;
 - beschikt over strategisch inzicht, een proactieve houding en een kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
 - beschikt over een maatschappelijk verantwoordingsgevoel en is bereid verantwoording af te leggen aan belanghebbenden;
 - beschikt over het vermogen te reflecteren op de eigen positie en het eigen gedrag binnen de Raad;
 - heeft bestuurlijke en/of professionele ervaring bij een organisatie van redelijke omvang;
 - heeft de beschikking over een netwerk dat voor de stichting van belang is;
 - beschikt over voldoende tijd en motivatie om zijn of haar taak naar behoren te kunnen vervullen;
 - heeft een hbo-/academisch werk- en denkniveau;
 - is van onbesproken gedrag en in staat om een Verklaring Omtrent Gedrag af te geven;
 - onderschrijft en handelt conform de principes van de Code Goed Toezicht.

Specifieke kwaliteiten

Het gezochte lid met een bedrijfskundig/economische profiel:

- beschikt over actuele kennis op het gebied van (cyber)risicomanagement, AI
- heeft actueel een relevant netwerk in het economische en groene werkgebied van Lentiz en is hier bij voorkeur ook actief werkzaam;
- ervaring met huisvestingsprojecten is een pré;
- is bereid deel te nemen aan de auditcommissie.

Het gezochte lid mede op voordracht medezeggenschap met een HRM profiel:

- beschikt over actuele kennis en relevante ervaring in HR functie op strategisch niveau, bij voorkeur in publiek gefinancierde omgeving/onderwijs;
- affiniteit en ervaring met medezeggenschap;
- is bereid deel te nemen als voorzitter van de remuneratiecommissie.

Reageer op deze functie

Voor aanvullende vragen kunt u contact opnemen met Frits Gronsveld, voorzitter Raad van Toezicht van Lentiz, via frits.gronsveld@tercampo.nl.

Uw motivatiebrief en CV kunt u sturen naar Anja de Raaij via adraaij@lentiz.nl. Wij ontvangen uw reactie graag uiterlijk woensdag 30 september en gaan uit van een uiterste startdatum per 1 januari 2027.

Belangrijke data

Lid met een HRM profiel

1^e gespreksronde op woensdag 14 oktober tussen 09:00-12:30 uur

Lid met een bedrijfskundig profiel

1^e gespreksronde op woensdag 28 oktober tussen 09:00-13:00 uur.

De 2e gespreksronde voor beide profielen zal op woensdag 11 november tussen 09:00-13:30 uur plaatsvinden.