

## Jaarverslag MR 2019-2020



Voor je ligt het jaarverslag van de MR van het schooljaar 2019-2020. Een bijzonder schooljaar, ook voor de MR. Een jaar waarin we in september niet konden vermoeden hoe de wereld en de school er in juli uit zouden zien. Een jaar waarin we met elkaar snel moesten schakelen en de MR zich heeft ingezet ook hierin de schakel te blijven tussen personeel, ouders, leerlingen en schoolbeleid. Een jubileumjaar ook, dubbel bijzonder. Met dit jaarverslag willen wij terugblikken op het schooljaar en de belangrijkste behandelde punten met je delen. Er is uiteraard veel meer besproken dan dit. De notulen van de MR-vergaderingen zijn openbaar en te vinden op de website van de school.

Hartelijke groet,

### De MR

**Astrid Kwakernaak** (*voorzitter*), **Henk Boot**, **Rianne van Dorp** (*secretaris*), **Gretha Valk**, **Annemarie Bijl** (*ouder*), **Murat Kiliç** (*ouder*), **Prashanti Abdoelkhan** (*leerling*), **Liam Huizinga** (*leerling*).

[Mr-gvp@lentiz.nl](mailto:Mr-gvp@lentiz.nl)

### Leden MR 2019-2020

Dit jaar zijn er twee verkiezingen uitgeschreven, tweemaal binnen de personeelsgeleding. Henk Boot zal eind van dit schooljaar de MR verlaten. Wij mogen Jolanda Buijsrogge welkom heten als nieuw lid van de MR, vanaf schooljaar 2020-2021. Gretha Valk heeft zich herkiesbaar gesteld voor haar plek in de MR en zal nog een termijn als personeelslid deelnemen. In juli hebben wij afscheid genomen van Liam Huizinga. Vanwege het behalen van zijn vwo-diploma komt er een plek binnen de leerlinggeleding vrij. Deze zal volgend schooljaar middels het uitschrijven van een verkiezing onder de leerlingen ingevuld moeten worden.

### Inspectie

De MR heeft de afgelopen jaren met gezonde nieuwsgierigheid en interesse de verbeterplannen voor de verschillende afdelingen gevolgd. Ook wij hoopten dit schooljaar, vanwege goede resultaten op alle afdelingen, de inspectie de komende jaren iets meer op afstand te kunnen houden. Hoe de inspectie omgaat

met de dit schooljaar behaalde resultaten is tijdens dit schrijven nog niet bekend. Natuurlijk blijven wij als MR nauw betrokken bij de ontwikkelingen omtrent en bij de vraag hoe wij er met ons allen voor kunnen zorgen dat de manier waarop wij dit schooljaar om zijn gegaan met de overgang van leerlingen en met eventueel opgelopen achterstanden geen gevolgen zal hebben voor de ingezette stijgende lijn in onze examenresultaten.

### **Huisvesting**

Dat ons gebouw kreunt, zucht en steunt onder ouderdom, intensief gebruik en achterstallig onderhoud is al jaren duidelijk. De MR volgt en bevraagt de ontwikkelingen omtrent de huisvesting nauwgezet. De urgentie voor renovatie of nieuwbouw is duidelijk. We bespreken ook de spagaat waar onze school in zit. Wanneer is een gebouw te oud en wellicht onveilig om goed onderwijs te kunnen garanderen? Hoe maken wij ons als school sterk richting de gemeente? Hoe zorgen we dat ons gebouw en de blijvende vaagheid omtrent de toekomst hiervan niet in ons nadeel gaat werken bij het aantrekken van nieuwe leerlingen? Dit zijn vragen die de MR geregeld onder de aandacht brengt, ook op de Lentiz-brede Platformvergaderingen.

### **Plannen voor de toekomst**

In maart 2020 stemde de MR in met een nieuw rooster en een nieuwe lessentabel die voortkwamen uit de 'plannen voor de toekomst' van de verschillende afdelingen. De PMR heeft het ook hierin belangrijk gevonden gevoed te worden door de stem van het personeel. Voorafgaand aan de stemming vond daarom een peiling plaats onder het personeel, waar de MR zijn stem op heeft gebaseerd. Wij zullen het komende schooljaar de uitvoering van de plannen blijven volgen en een vinger aan de pols houden bij de praktische gevolgen van de ingeslagen richting voor bijvoorbeeld de werkdruk van collega's.

### **Sluiting van de school & maatregelen omtrent corona**

Vanaf 16 maart heeft de school zijn deuren moeten sluiten. De PMR is blij met de voortvarendheid van onze directie. Al op 20 maart kon er worden gestemd over de aangepaste PTA's voor onze examenklassen. De schoolexamens konden op deze manier snel afgerond worden. Wij zijn tussen maart en juli goed op de hoogte gehouden over de voortgang en werden in een meestal wekelijks overleg met de directeur meegenomen in de overwegingen van het MT omtrent de overgangsbepalingen, de organisatie van het online-/offline-onderwijsprogramma, praktische mogelijkheden en beperkingen van de school, protocollen, personeelsbeleid, naleving en veiligheid. Er is voldoende ruimte geweest, en nog steeds, voor het uiten van onze zorgen en het stellen van onze vragen.

### **Leerlingenraad**

De PMR ziet een groot belang in een goed werkende leerlingenraad voor een school. De leerlingenraad van 't Groen kan een nieuwe impuls en nieuwe aanwas gebruiken. Wij volgen dit proces met interesse en zijn blij dat de leerlingenraad hierin ondersteuning krijgt van Cora Laan.

### **Informereren van de achterban**

De MR blijft ook in het schooljaar 2020-2021 zoeken naar de meest geschikte vorm om de achterban te informeren en te betrekken. Zij rapporteerde dit jaar geregeld in BladGroen, het personeelsinformatieblad, over dat wat besproken of besloten wordt. Agenda's en notulen zijn door iedereen te raadplegen op de website. Verder is het altijd mogelijk om als toehoorder aanwezig te zijn bij de vergaderingen. Wij zijn van plan om in het nieuwe schooljaar de vergaderingen nog beter aan te kondigen en daarbij aan te geven welke onderwerpen centraal zullen staan.

## En verder...

- De werkgroep taakbeleid heeft ook dit jaar weer gewerkt aan een voorstel voor komend schooljaar. Hierover is gestemd door het onderwijsgevend personeel. Het taakbeleid is aangenomen met een overtuigende meerderheid van stemmen. De MR volgt komend schooljaar de gevolgen van de wijzigingen in het taakbeleid voor de onderwijspraktijk goed. Ook in relatie tot het thema werkdruk, waar wij geregeld over spreken.
- De MR zal vanaf schooljaar 2020-2021 vertegenwoordigd zijn in de werkgroep 'armoedebeleid'. Annemarie Bijl (oudergeleding) zal hierin deelnemen.
- Dit schooljaar hebben wij ingestemd met een PTA-structuur in cohorten.
- De MR stemt jaarlijks in met de schoolbegroting en volgt middels de kwartaalrapportages zo goed mogelijk of de verwachtingen gevolgd kunnen worden. Focus voor de MR bij het bespreken en volgen van de begroting zijn de beleidsmatige gevolgen van ingezette koersen, afwijkingen, overschotten of tekorten.
- De MR heeft dit schooljaar ingestemd met wijzigingen in het verzuimbeleid, taalbeleid en herkansingsbeleid. Komend schooljaar evalueren wij met de directie de praktische gevolgen van deze wijzigingen.
- Schooljaar 2019-2020 was een schooljaar waarin het personeel in het onderwijs van zich liet horen middels de onderwijsstakingen. De MR heeft ervoor gekozen geen standpunt in te nemen in deze. Wij zijn wel erg blij met de flexibele en meegaande houding die Lentiz en onze school innemen met betrekking tot de wens van sommige personeelsleden om te staken.
- De MR heeft geen stem in de inzet van de extra onderwijsgelden. Wij hebben het wel erg belangrijk gevonden dat het personeel mee kon denken in dit proces; daar hebben wij geregeld naar gevraagd en over gewaakt.
- De organisatie- en scholingsdagen voor 2020-2021 zijn in overleg met de directie vastgesteld.