

Notulen MR vergadering d.d. 23 november 2022

Aanwezig: Astrid Kwakernaak (AK), Jolanda Buijsrogge (JB), Annemarie Bijl (AB), Murat Kiliç (MK), Harry Chambone (HC), Gretha Valk (GV)

Toehoorders: Mw. S. Yilmaz (moeder van Ali Zaif), Mw. N. Yilmaz (moeder van Ecrin Nil Yilmaz), Hr. D. Nijhof (vader van Ilse en Gwen Nijhof)

Afwezig: Verf Verhoef (VV) met kennisgeving, Manon van der Waal (MW)

1. **Opening**

AK opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.

2. **Notulen vergadering d.d. 15 september 2022**

Er zijn kandidaten voor de vacature in de MR (leerlinggeleding). Er zullen verkiezingen plaatsvinden.

Was de begroting bij de vorige vergadering nog negatief, nu is er sprake van een positieve begroting. Dit komt door de gelden die ter beschikking komen door het onlangs afgesloten onderwijsakkoord.

Er is momenteel geen noodzaak tot nieuwe bijeenkomsten van de coronawerkgroep. De verwachting is dat de coronamaatregelen zullen verdwijnen.

Taalbeleid: de bibliotheek kampt met personeelstekorten, de samenwerking wordt niet meer gezocht. Een drietal medewerkers is belast met de aanschaf van nieuwe boeken voor de mediatheek.

De notulen worden, na enkele tekstuele wijzigingen, vastgesteld.

3. **Agendapunten directie**

1) Begroting

De MR-leden hebben de definitieve begroting ontvangen. Er is een positief saldo van 138.514 euro. De toegezegde onderwijskosten zijn hierin verwerkt. In de begroting is rekening gehouden met een groei van 4,5 fte. De verwachting is dat het leerlingenaantal zal groeien met 70 tot 100 leerlingen na het vertrek van de huidige groep examenkandidaten (176). Er is verder rekening gehouden met twee directeuren vanaf 1 mei 2023. HC vertrekt per 1-8-2023. Ook een eventuele extra teamleider of projectleider huisvesting/ vernieuwbouw is begroot. Er is rekening gehouden met een beperkte toename van de energiekosten. Lentiz heeft een vast contract tot 2025.

De NPO-subsidies en het grotere leerlingenaantal zorgen voor de financieel gezondere situatie die er nu is in vergelijking met de situatie bij de aantreding van HC.

AB zegt dat de kosten van schoolreizen sterk gestegen zijn. HC antwoordt dat de kosten van schoolreizen zijn opgenomen in de begroting. De bijdragen van ouders worden vervolgens van deze reservering afgetrokken.

2) Terugblik eerste twaalf weken

We zijn ongemakkelijk gestart door de vele reizen. Uit angst voor een nieuwe lockdown zijn de reizen naar voren gehaald. Daarnaast heeft de nieuwe werkwijze in klas 1 en 2 de start bemoeilijkt. Het KLIK-platform werkte niet volgens verwachting. Er heeft veel overleg plaatsgevonden met KLIK, waardoor er nu een medewerker van KLIK bij ons op school is gedetacheerd. De wiskundemethode van KLIK werkt nu naar behoren. Nog niet alles werkt goed, maar de verbeteringen gaan snel. Gisteren heeft er een grote update plaatsgevonden; helaas is de grote wijziging waarop gehoopt was maar voor de helft gelukt.

In de periode tussen de herfst- en kerstvakantie zijn er geen reizen gepland. Wel vinden enkele excursies plaats. Er is nu sprake van minder lesuitval.

3) Vacature directeur: rol MR.

JB neemt zitting in de Benoemingsadviescommissie (BAC).

AK vraagt bij Rick van Dam na hoeveel mensen er plaats zullen nemen in de BAC. Tevens vraagt zij naar de totstandkoming van de procedure en het opstellen van de profielschets: wie maakt deze?

4) Huisvesting op korte/lange termijn (i.c.m. werving)

Aan de kantine is een tent geplaatst voor extra capaciteit. Deze tent kan niet als leslokaal worden gebruikt. In het huidige gebouw is geen ruimte voor groei van het leerlingenaantal. We zullen alle leerlingen die zich aanmelden en die aan de voorwaarden voldoen, aannemen. De afspraak met de RvB is dat we voor alle leerlingen die zich aanmelden boven het aantal van 176 per 25 leerlingen een nieuw lokaal plaatsen. In plaats van lokaal 14 zullen er twee nieuwe lokalen worden geplaatst. Het heeft de voorkeur deze lokalen te plaatsen op het parkeerterrein, omdat aan de achterkant van het gebouw straks bouwwerkzaamheden plaatsvinden. Hiervoor moet toestemming worden verleend door de gemeente.

Voor de huisvesting op lange termijn zijn er drie opties:

- Het oorspronkelijke plan wordt doorgevoerd zonder sportaccommodatie. De huidige gymzalen worden gerenoveerd. De consequentie is dan dat de nieuwbouw groter moet worden, omdat de geplande gymzalen ook gebruikt zouden gaan worden als lesruimtes voor andere vakken.
- Bouwen zoals voorzien, de gymlessen vinden elders plaats.
- Het oorspronkelijke plan wordt uitgevoerd met gymzalen. Dit kost 6 miljoen euro meer. De RvB gaat langs bij een school in Barneveld die gymzalen in eigen beheer heeft gebouwd.

Er is nog geen besluit genomen, de vraag rijst dan ook of de bouw in 2024 kan starten. Er is urgentie: de brandweer gedooft de huidige situatie, omdat er snel met nieuwbouw zou worden gestart.

5) Onderwijs: nieuwe werkwijze/enquêtes/aanpassingen

Er zijn enquêtes gehouden onder het onderwijzend personeel en de leerlingen. De directie heeft besloten dat het flexslot verdwijnt (onder embargo tot de middag van 25-11-2022). Hiervoor in de plaats komt een pauze van 11.15-11.30 uur. De middagpauze verschuift naar 12.30-13.00 uur. De focus komt te liggen op een goede flexstart. Volgend schooljaar komt het flexslot terug in leerjaar 1, mogelijk ook in leerjaar 2 en groeit daarna ieder jaar mee.

HC plaatst een samenvatting van de resultaten van beide enquêtes in Bladgroen. Hij geeft aan dat leerlingen en medewerkers het op vele punten eens zijn.

Op verzoek van de personeelsgeleding stuurt HC de volledige resultaten van de enquêtes naar de MR. De enquête van de medewerkers wordt geanonimiseerd aan de MR gestuurd. De leerlingenquête was anoniem.

4. **Agendapunten personeel**

1) Schoolplan

Het schoolplan met de titel 'flexibel vernieuwen' geeft een schets van de ontwikkelingen van 2023 tot 2027.

HC vertelt dat het Lentizbrede strategisch meerjarenplan bijna klaar is. Tegelijkertijd wordt op iedere school een schoolplan geschreven. HC heeft het plan voor onze school geschreven. Hierop heeft hij opmerkingen ontvangen van teamleiders, MR en medewerkers, die in het schoolplan worden verwerkt. Het schoolplan is een richtinggevend document.

JB vraagt of er ook driewekelijkse gesprekken met het onderwijsondersteunend personeel (oop) worden gevoerd. HC antwoordt dat het niet nodig is in deze frequentie met het oop te spreken. Het lukt de teamleiders overigens ook niet om de driewekelijkse gesprekken te voeren.

2) Tussentijdse evaluatie flexrooster

Dit punt is inmiddels besproken.

5. **Agendapunten leerlingen**

VV is afwezig. Het leerlingenstatuut is Lentizbreed vastgesteld. AK bespreekt dit met Cora Laan.

AK vraagt na bij VV wat de vragen/opmerkingen zijn m.b.t. de andere agendapunten (drukte op de parkeerplaats, toetsinhaalmoment onderbouw).

6. Agendapunten ouders

1) Anti-rookbeleid

Het verbod op vapers is moeilijk te handhaven. De bijdrage van AB is tijdens een flexstart getoond bij in ieder geval één afdeling. Wanneer een leerling op school wordt betrapt met een vaper, wordt deze in beslag genomen. Er zijn veel modellen, sommige lijken op een pen. Met elkaar concluderen we dat er sprake is van een zorgelijke ontwikkeling.

2) Andere punten

MK heeft nog geen uitnodiging gekregen van de Ouderklankbordgroep. HC zorgt ervoor dat hij voor de volgende vergadering wordt uitgenodigd. Tevens zal een ouder uit deze groep worden uitgenodigd bij een MR-vergadering.

7. Taalbeleid

Aan Sylvia Lansbergen is gevraagd het beleidsplan van Anne de Koning in school uit te zetten. 15.000 euro uit de NPO-gelden wordt ingezet voor de aanschaf van nieuwe boeken voor de mediatheek.

8. Wat verder ter tafel komt

MK zegt dat er onrust is onder ouders over het flexrooster, de motivatie bij sommige kinderen is weg. HC antwoordt dat er over motivatie niet wordt gesproken in de enquête. Hij somt de resultaten in percentages op. Steven Pont is door Lentiz uitgenodigd om in een presentatie aan directeuren en teamleiders zijn visie te geven op de invloed van corona op de psyche van de leerling. Er is sprake van veel problematiek bij leerlingen: angststoornissen, schoolangst. Tegelijkertijd leeft bij de minister van Onderwijs de gedachte dat scholen de duimschroeven moeten worden aangedraaid: de prestaties van leerlingen moeten omhoog. Het plan is om het aantal onderwijsinspecteurs uit te breiden. De VO-raad is het niet eens met de gedachtegang van de minister: het onderwijs kampt met grote problemen doordat leerlingen zolang geen onderwijs op school hebben kunnen volgen. Er is behoefte aan meer mensen voor de klas i.p.v. achterin de klas.

HC noemt de toegevoegde waarde van de flexstart. Er wordt aandacht besteed aan de actualiteit en er wordt nagedacht over een vast programma per dag, bijvoorbeeld aandacht voor leerstrategieën.

AB noemt het plan van het CDA om mobiele telefoons in de klas te verbieden. Zij vraagt of er binnen Lentiz een beleid kan komen t.a.v. telefoongebruik. De telefoon is een grote bron van afleiding. HC antwoordt dat de telefoons in de onderbouw in de telefoontas gaan. In de bovenbouw wordt de telefoon soms ingezet tijdens de lessen.

Na sluiting van de vergadering worden de vragen van de aanwezige ouders beantwoord.

Actiepuntenlijst schooljaar 2022-2023			
Datum	Actiepunt	Wie	Uitgevoerd d.d.
15-09-2022	CJP: financiering	HC	