

Jaarverslag MR 2022-2023

Beste collega,

Voor je ligt het jaarverslag van de MR over het schooljaar 2022-2023. In dit schooljaar hebben we na een aantal jaren waarin het coronavirus centraal stond, de maatregelen rond dit virus achter ons kunnen laten. We zijn gestart met een grote onderwijsvernieuwing met het vernieuwde Flexrooster waarin een prominente rol is weggelegd voor coaching van leerlingen en waarin we in leerjaar 1 en 2 zijn gestart met het werken met laptops en het gebruik van het digitale leer materiaal van KED via het KLIK-Platform. Net als in vorig schooljaar is er dit jaar veel aandacht geweest voor de huisvesting van onze school en lijkt het erop dat de gemeente Vlaardingen toestemming gaat geven voor de uitvoering van de mooie plannen die zijn ontwikkeld.

Met dit jaarverslag kijken wij terug op het schooljaar 2022-2023 en delen wij de belangrijkste zaken die wij dit jaar met het VMT hebben besproken. Het jaaroverzicht is niet volledig, maar als je meer wilt weten: alle notulen van de MR-vergaderingen zijn openbaar en zijn te vinden op de website van de school.

Hartelijke groet,

De MR

Astrid Kwakernaak (*voorzitter*), Jolanda Buijsrogge (*lid*), Manon van der Waal (*lid*), Gretha Valk (*secretaris*), Annemarie Bijl (*ouder*), Murat Kiliç (*ouder*), Verff Verhoeff (*leerling*), Daniela Meliksetyan (*leerling*)

Mr-qvp@lentiz.nl

Leden MR 2022-2023

Wij zijn blij dat wij twee nieuwe leden in de MR hebben kunnen verwelkomen dit schooljaar: Manon van der Waal (personeel) en Daniela Meliksetyan (leerling). Verff Verhoef is geslaagd voor het vwo-examen en zal door een andere leerling worden opgevolgd. Astrid Kwakernaak neemt dit jaar afscheid van de MR en haar functie van voorzitter wordt overgenomen door Gretha Valk. Manon van der Waal neemt de functie van Gretha over en Wieke van Waardenburg is het nieuwe lid dat namens het personeel in de MR zitting zal nemen. Bij de ouders hebben we ervoor gekozen geen verkiezingen uit te schrijven. Annemarie Bijl gaat haar laatste jaar in als MR-lid en zal de kennis die zij in de afgelopen jaar heeft opgedaan, delen met het nieuwe lid: Dennis Nijhof.

Huisvesting

Zoals we allemaal hebben kunnen zien op de tekeningen in de personeelskamer worden de plannen voor (ver)nieuwbouw steeds concreter. Er ligt een heel mooi conceptontwerp en het personeel en leerlingen wordt gevraagd actief mee te denken over het realiseren van een nieuwe school. Er zijn nog wat hobbels te nemen en daarnaast is het wachten nog op goedkeuring van de gemeente Vlaardingen.

Coronavirus

In het begin van het schooljaar maakten we ons op voor een nieuw schooljaar met coronabeperkingen. Er moest een coronaplan worden gemaakt, maar in de loop van het schooljaar werd duidelijk dat de coronamaatregelen in de gehele samenleving, dus ook op school, konden worden losgelaten.

Leerlingengeleding

De leerlingengeleding in de MR heeft grote inbreng gehad in de vergaderingen. Er is o.a. gesproken over genderneutrale toiletten en kleedruimtes, brandoefeningen, het gebruik van mobiele telefoons in school en in de lessen, er zijn gesprekken gevoerd met de winkeliers om te proberen het winkelverbod van tafel te krijgen, de leerlingen denken na over maatregelen om het gebruik van vapers te ontmoedigen en denken mee over de (ver)nieuwbouw.

Oudergeleding

De oudergeleding heeft veel aandacht gevraagd voor een antirookbeleid en een verbod op mobiele telefoons op school. Daarnaast heeft de oudergeleding ervoor gezorgd dat er een ouderavond is georganiseerd over het puberbrein en is de oudergeleding vertegenwoordigd in de werkgroep 'armoedebeleid'.

Begroting

Na jaren van een negatieve begroting, is er ook dit jaar weer een positieve begroting van 138.514 euro. De NPO-subsidies en het grotere leerlingenaantal liggen hieraan ten grondslag. De MR heeft ingestemd met deze begroting en volgt middels de kwartaalrapportages zo goed mogelijk of de verwachtingen gevolgd kunnen worden. De focus voor de MR bij het bespreken en volgen van de begroting zijn de beleidsmatige gevolgen van ingezette koersen, afwijkingen, overschotten of tekorten. De MR wil meer betrokken worden bij het opstellen van de begroting, zodat er eerder en beter mee kan worden gedacht.

Flex 2.0

Nadat er vorig schooljaar veel gesproken is over de doorontwikkeling van ons Flexrooster is het nieuwe Flexrooster dit jaar van start gegaan. In ons rooster is er veel aandacht voor het begeleiden en coachen van leerlingen en is er een ontwikkeling gaande naar onderwijs met leerdoelen, keuzemogelijkheden en het creëren van bewustwording op het gebied van eigen kennis en kunnen. In de leerjaren 1 en 2 wordt gebruikgemaakt van het KLIK-platform. Docenten maken gebruik van leer materiaal dat op dit platform aanwezig is, maar ontwikkelen ook veel eigen materiaal. In het begin van het schooljaar waren er problemen rondom het platform dat niet volgens verwachting werkte, maar er zijn grote stappen gemaakt. Er is een grote flexibiliteit gevraagd van het personeel, met name medewerkers in klas 1 en 2 kregen te maken met werken met ander, digitaal lesmateriaal, zelf lesmateriaal schrijven, het samenvoegen van de vakken geschiedenis/aardrijkskunde/wereldgodsdiensten/economie tot het vak wereldwijs en de vakken natuurkunde/scheikunde/ biologie tot het vak science. Daarnaast is voor alle klassen de lestijd teruggedaan van 80 naar 60 minuten. De MR blijft de ontwikkelingen rondom het nieuwe Flexrooster met interesse volgen en is een groot voorstander van regelmatige evaluatie.

Werkdrukmiddelen

Door de overheid is dit jaar een budget beschikbaar gesteld om de werkdruk in het onderwijs te verlagen. De helft is individueel beschikbaar, de andere helft collectief. Voor onze school gaat het voor dit schooljaar om een bedrag van ca. 190.000,-- euro dat beschikbaar is voor het collectieve deel.

De PMR heeft het voortouw genomen bij het maken van plannen voor het collectieve deel van dit geld. Over het collectieve deel beslist het personeel in samenspraak met de directie. Op 25 januari is er een bijeenkomst georganiseerd waarin het personeel plannen heeft ingebracht om de werkdruk te verlagen. Op 16 februari is er een tweede bijeenkomst geweest in een kleinere groep. De plannen van het personeel zijn besproken en er is een prioritering aangebracht. Dit leidde tot een plan dat aan de directie is voorgelegd. Uiteindelijk is er overeenstemming gekomen tussen directie en personeel over een eerste plan van maatregelen. Dit plan is aan het personeel voorgelegd en hiermee is ingestemd. Er is slechts een deel van het beschikbare geld uitgegeven; het restant van het budget zal overgeheveld worden naar volgend schooljaar. De MR zal, samen met het personeel, nieuwe plannen maken voor de besteding van dit geld.

Andere punten:

Er is dit jaar twee keer een BAC (benoemings – en adviescommissie) ingesteld. Jolanda Buijsrogge heeft namens de MR in de commissie gezeten die een nieuwe directeur moest benoemen, Manon van der Waal heeft in de commissie gezeten voor een nieuwe teamleider voor de vwo-afdeling. De MR is blij met de keuze die is gemaakt voor Jordi van der Poel als nieuwe directeur en Tanja Valstar als nieuwe teamleider vwo.

Manon van der Waal heeft deelgenomen aan de commissie taakbeleid. Er is een voorstel gekomen voor een nieuw taakbeleid en dit voorstel is aan het personeel voorgelegd. 98% van het personeel dat een stem heeft uitgebracht, heeft ingestemd met het nieuwe taakbeleid dat van kracht zal zijn in het schooljaar 2023-2024.

Het lidmaatschap van Annemarie Bijl in de werkgroep armoedebeleid is dit schooljaar gecontinueerd.

Er is ingestemd met de organisatie- en ontwikkeldagen en de aanpassingen in het examenreglement voor volgend schooljaar.