

Schooljaar 2024-2025, december 2024

Nieuwsbrief voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van het Groen van Prinstererlyceum

Geachte ouders/verzorgers,

Het einde van dit kalenderjaar nadert en de kerstvakantie is aangebroken. Ik kijk met jullie graag terug op het eerste halve jaar waarin ik ongetwijfeld ook dingen ga vergeten te benoemen. We doen met elkaar zoveel moois!

De PGP-bijeenkomst van 3 mavo, de nl&t-bijeenkomst van havo en vwo bovenbouw en de PWS-presentaties hebben plaatsgevonden. We hebben veel complimenten mogen ontvangen van ouders omdat de wetenschapsbeurs en de PWS-avond echt heel leuk was. Van magneettreinen, tot vulkanen, weggrottende tanden in Cola en zonnebrandcrème.

Namens het programma 'gelijke kansen' hebben we het eerste schoolontbijt gehad en zijn de kerstpakketten uitgedeeld. Vandaag worden er ook kerststollen uitgedeeld. Daarnaast zijn er veel individuele leerlingen geholpen indien nodig. Verderop in deze GroenNieuws meer over het programma Gelijke Kansen.

Het ontbijt is wekelijks op de flexdag. Leerlingen zijn vanaf 08.00 uur welkom en kunnen om 08.45 uur weer naar de les. Alle leerlingen kunnen deelnemen aan het ontbijt en er zijn altijd collega's aanwezig. Na de vakantie zullen we ook starten met een verlengde schooldag waarbij we na schooltijd verschillende activiteiten zullen aanbieden en dan ook voor een maaltijd zullen zorgen.



De resultaten van de eerste toetsweek zijn geëvalueerd en besproken met de coaches. Vorige toetsweek viel voor een vakantie en nu zal de toetsweek na de vakantie starten. Gelukkig zit er nog een lesweek tussen en zullen er voor de examenklassen in de avond ook nog de nodige trainingen zijn. Deze zijn facultatief, dus leerlingen mogen aansluiten als ze dit willen.

Met heel klas 2 zijn we naar de Weihnachtsmarkt in Aachen geweest en de leerlingen van klas 2 hebben zich ook kunnen inschrijven voor de Krakaureis. De aanmeldingen waren overweldigend en we hebben nu twee groepen samengesteld. Gelukkig hebben we extra gelden kunnen vrijmaken om dit mogelijk te maken. Het voelde niet goed zoveel kinderen teleur te moeten stellen. Inmiddels is de eerste groep druk bezig met de voorbereidingen, want we vertrekken met die groep in januari.

Ook zal in januari weer een groep collega's naar Zweden reizen voor een bezoek aan verschillende Zweedse scholen. Het Zweedse onderwijs staat hoog aangeschreven en wij hebben veel elementen hiervan in ons onderwijs verwerkt. Voor scholing gaan we jaarlijks met 25 collega's een bezoek brengen aan verschillende scholen in Zweden en is er intervisie rondom de verschillende roosteronderdelen zoals coaching, workshops, missies etc.

Ook zal in januari een geleding vanuit Zweden naar onze school komen. Dit bezoek zal twee dagen duren en zij zullen lessen meemaken, workshops volgen en met leerlingen en collega's in gesprek gaan. Dit zijn altijd inspirerende dagen voor ons en de collega's.

Sowieso zijn er na de vakantie nog wat schoolbezoeken gepland. Dan komen andere scholen bij ons kijken hoe wij ons onderwijs organiseren en vormgeven. Daarnaast zal in die periode ook de onderwijsinspectie langskomen voor een regulier bezoek aan de school. Ook dat zijn altijd leuke bezoeken. Onze 'harde data' zijn goed.

Dat zijn de examencijfers, slagingspercentages en rendementen. Het is leuk om de inspectie te laten zien waar we allemaal mee bezig zijn en om feedback te krijgen n.a.v. een landelijk kader.

Ook zijn we weer gestart met dialogisch lezen. Hierbij lezen hogerejaars leerlingen met de jongerejaars bij wie uit de DIATAAL-meting kwam dat zij "vermijdende" lezers zijn. We hopen met deze combinaties van leerlingen het lezen aantrekkelijker te maken. Dit moet ook bewerkstelligd worden door de methodiek van dialogisch lezen.

Ook zijn we op de mavo met bijlessen door leerlingen gestart. Leerlingen uit de bovenbouw van het vwo helpen de mavoleerlingen met de vakken die lastig blijken. Voor de bovenbouwleerlingen van het havo en vwo proberen we in contact te komen met oud-studenten van school voor ondersteuning bij vakken die zij lastig vinden. Zo start na de vakantie een oud-leerling Frans die leerlingen hierbij gaat ondersteunen.

Helaas zijn er ook wat personele wijzigingen geweest en komen er nog wat aan. Er vertrekken wat collega's en we hebben te maken met zwangerschapsverlof. Gelukkig komen Gina van der Vaart (Nederlands) en Charlotte Vermeer (Du) weer terug van zwangerschapsverlof. Ook verwelkomen we na de vakantie een nieuwe collega voor muziek en wiskunde. De vacature biologie hebben we zoveel mogelijk intern opgelost. Zoals vorig schooljaar aangekondigd werken we als school niet meer met bureaus, zzp-ers en andere detacheerders. Zij vragen ruim 3,5x meer dan wat iemand in loondienst zou kosten. Wij willen als school geen geld meer uitgeven aan deze partijen voor het reguliere proces. Helaas is de markt niet altijd makkelijk, maar vooralsnog lukt het ons.

Na de laatste kerstvieringen, sneeuwballenspel, ontbijten en diners wil ik jullie allemaal danken voor het vertrouwen en jullie een fijne vakantie toewensen.

Tot in het nieuwe jaar!

Jordi van der Poel
Directeur

Personalia

Bert Schonewille (economie) hebben we met taart en bloemen in het zonnetje gezet vanwege zijn 25-jarig jubileum op Lentiz.

Lisanne Vermeulen (science) is eind november bevallen van een gezonde zoon.

Opleidingenmarkt

Traditiegetrouw vindt er jaarlijks in november een opleidingen markt plaats voor 3 en 4 mavoleerlingen van het Groen van Prinstererlyceum, de St. Jozefmavo en de Reviusmavo. Dit jaar was het de beurt aan 't Groen om deze te organiseren. Het zag er prachtig uit, met een relaxte en gemoedelijke sfeer. Leerlingen konden op de markt terecht met hun vragen en in de avond samen met hun ouders terecht bij de voorlichtingsrondes.

We kijken tevreden terug op deze fijne start voor het maken van een keuze voor een mbo-opleiding.



Yets Foundation

't Groen is heel blij met de samenwerking met de Yets Foundation. Yets verzorgt al enkele jaren inspirerende en enthousiasmerende workshops aan verschillende klassen bij de start van het schooljaar. Heel knap om te zien hoe de coaches van YETS in een korte tijd zo'n groep positief aan de slag krijgen. In november ging onze wens in vervulling met de start van een Yets-basketbalteam. De naam, de Emerald Guardians, heeft het team zelf bedacht. (Emerald – de **groene** edelsteen smaragd)

Yets zet rolmodelcoaches en sport in als middel om (kwetsbare) jongeren te ondersteunen in hun sociaal-emotionele, cognitieve en gedragsmatige ontwikkeling en begeleidt hen op die manier naar een positieve rol in de maatschappij.



Op dinsdag- en donderdag traint een twintigtal leerlingen van 2 mavo na schooltijd in onze bovenzaal. Hester Sluimer, al jaren vaste kracht in onze mediatheek, zet het team een heerlijke huisgemaakte warme maaltijd voor, waarna het team met begeleiding van de coaches nog een uur aan de slag gaat met schooltaken en een programma voor persoonlijke ontwikkeling. En grote dank aan het buurtcentrum van wie wij gratis gebruik mogen maken van de ruimte!

Op 15 december vond in de Margriethal de eerste wedstrijd van het team plaats. Tot de laatste minuten was het spannend en gingen de

teams gelijk op, maar de zege was voor de Emerald Guardians!

Voor hun pws organiseerden Conor en Berend uit 6 vwo een gala ten behoeve van YETS. Met een veiling, een loterij, lekker eten, muziek etc. Er is een totaalbedrag van maar liefst 32.000 euro opgehaald en zo kunnen alle YETS-kinderen deze zomer meedoen aan een internationaal toernooi. Heel ontroerend om te zien wat dit met de leerlingen en coaches van YETS doet.

Meer informatie over de missie en werkwijze van Yets vindt u hier <https://www.yetsfoundation.nl/>

Programma Gelijke Kansen

Elk kind en iedere jongere verdient gelijke kansen. Toch kunnen niet alle kinderen meedoen, op school of daarbuiten. Moeilijke omstandigheden thuis, bijvoorbeeld op het gebied van armoede of zorg, kunnen de ontwikkeling van kinderen in de weg staan.

Op onze school hebben we de ambitie om zoveel mogelijk uit een kind te halen dus we kunnen er niet omheen na te denken over in hoeverre opgroeien in armoede een kind belemmert om zijn of haar talent maximaal te ontwikkelen. Dit doen we door het opstellen van een beleidsplan '*kansengelijkheid, zo doen wij dat op 't Groen'*' en het uitvoeren van projectpilots in schooljaar 24/25.

Sinds september hebben wij dan ook een functionaris programma Gelijke Kansen op onze school die leerlingen én ouders kan ondersteunen of doorverwijzen bij financiële- en/of sociale problemen.

Daarnaast voeren we projecten uit, zoals: schoolfruit, schoolontbijt, beschikbaar stellen van vakantie(voedsel)pakketten, verlengde schooldag (8-20 uur) inclusief een warme maaltijd, de winkel van 'Sinkel' en maken we bijvoorbeeld een 'kind-pact'.

Een belangrijke taak voor dit programma is ook het 'empoweren' van onze leerlingen.

Dit programma gaat over kansen benutten en niet over 'niet mee kunnen doen'. Mocht u vragen hebben over dit programma of misschien wilt u wel een bijdrage leveren in de vorm van ondersteuning/inzet bij projecten dan kunt u contact opnemen via de e-mail: programmagemelijkekansen-gvp@lentiz.nl



Afgelopen woensdag werden maar liefst driehonderd kerstpakketten aan leerlingen uitgedeeld! Lossen, sorteren, inpakken en uitdelen: deze toppers maakten het mogelijk!

Stolpersteine

De werkgroep 'Stolpersteine' van 't Groen is in het Vlaardings archief geweest. Hier zijn we meer te weten gekomen over het lot van de Joden die op een Stolperstein in Vlaardingen staan. De Duitsers zijn heel secuur en geleidelijk te werk gegaan. Het is schokkend om te lezen welke stappen er werden genomen om de Joden geleidelijk uit de maatschappij te verwijderen. Van het ondertekenen van de Ariërverklaring tot een razzia.....helaas weten we allemaal de afloop.



Praktijkgericht programma (PGP)

De afgelopen maanden hebben de 4 mavoleerlingen gewerkt aan een project voor PGP, het praktijkgerichte programma. Dat is een nieuw vak in de mavo, waarbij we als school gekozen hebben voor de richting Technologie & Toepassing.

Tijdens dit project hebben de leerlingen zich verdiept in zichzelf, zijn de leerlingen bij bedrijven op bezoek geweest en hebben zij meegewerkt aan de voorbereidingen van een maatschappelijk evenement, waarbij ze iets goeds doen voor een ander en de wereld, namelijk het duurzaamheidsfestival 'Change Up'.

Op dinsdag 3 december werd dit festival worden uitgevoerd! De aula was door de leerlingen van 4 mavo voor heel even omgebouwd tot festivalterrein waar alles draait om duurzaamheid en dan vooral om wat jongeren zelf kunnen doen voor een beter milieu en een betere wereld!



Alle medewerkers van 't Groen wensen u een mooi kerstfeest en een goed 2025!

