

REGLEMENT VOOR HET
PLATFORM MEDEZEGGENSCHAP
VAN DE HOLLANDACCENT ONDERWIJSGROEP

november 2004

Datum vaststelling:

Datum in werking treden:

Inleiding

Het Accent College en het Holland College delen de visie dat het gewenst is om te streven naar het tot stand brengen van een samenhangend geheel van onderwijsvoorzieningen.

In 2004 heeft er een evaluatie van de organisatiestructuur plaatsgevonden. De belangrijkste wijziging die als gevolg hiervan plaatsvond is het verdwijnen van de functie van instellingsdirecteur als middenkader tussen het College van Bestuur en de overige directeuren. Per 1 januari 2005 is het drie-lagen-model van kracht, dat bestaat uit het College van Bestuur, de directeuren en de teamleiders.

In dit model stuurt het College van Bestuur rechtstreeks de directeuren aan en sturen de directeuren rechtstreeks de teamleiders aan. Dit model stimuleert het ondernemerschap en een lerende cultuur. Onderwijs op maat vraagt om een platte, lerende, professionele organisatie, die met een grote mate van flexibiliteit klantgericht onderwijs kan verzorgen. Bewegelijkheid in denken (innovatief vermogen), flexibiliteit en het anticiperen op zich wijzigende omstandigheden dienen georganiseerd te worden.

Het is van belang dat de medezeggenschapsstructuur aansluit op deze gewijzigde organisatiestructuur van de HollandAccent Onderwijsgroep. Ook al komt het accent als gevolg van de wijziging van de organisatiestructuur duidelijk meer op de afzonderlijke scholen te liggen dan voorheen het geval was, de beide instellingen blijven juridisch gezien afzonderlijke eenheden en wel om de volgende redenen:

1. De bekostiging vindt op instellingsniveau plaats vanuit twee ministeries.
2. Voor het Accent College geldt de CAO VO, terwijl voor het Holland College de CAO BVE geldt.
3. Voor het Accent College zijn we aangesloten bij de Commissie voor Geschillen Wmo voor het PC Onderwijs te Voorburg; voor het Holland College zijn we aangesloten bij de Commissie voor de Geschillen Medezeggenschap Algemeen Onderwijs te Woerden.

In de afgelopen jaren is de structuur van de medezeggenschap van de nieuwe organisatie meerdere malen bespreekpunt geweest. Belangrijk is dat zowel tegemoet gekomen wordt aan de wettelijke mogelijkheden en verplichtingen als aan de behoefte om een efficiënte en effectieve vorm van medezeggenschap te realiseren.

Dat betekent vooral dat de juiste balans gevonden moet worden tussen de medezeggenschap op het niveau van de HollandAccent Onderwijsgroep (het Platform Medezeggenschap), de instelling (de instellingsmedezeggenschapsraad) en de school (de MR-schoolvertegenwoordiging), waarbij het overleg als gevolg van de verplating van de organisatie namens het bevoegd gezag zal plaatsvinden door het College van Bestuur (op platformniveau) en de directeuren op instellings- en schoolniveau.

Vanuit deze optiek zijn de reglementen herzien op de nieuwe organisatiestructuur en de daarbij behorende verantwoordelijkheden.

Er is gekozen voor:

- Een instellingsmedezeggenschapsraad voor elk van de beide instellingen. Deze MR-en bestaan ieder uit maximaal 18 gekozen leden. Het reglement voor de instellingsMR is voor beide instellingen gelijk.
- De beide MR-en zullen gezamenlijk zorg dragen voor de invulling van de zetels van het uit en door de MR-en te kiezen Platform Medezeggenschap naar analogie van het over de Gemeenschappelijke MR gestelde in de Wmo.
- In een convenant is de verhouding vastgelegd tussen het Platform Medezeggenschap en de instellingsMR-en.
- De leden van de instellingsMR zullen hun bevoegdheden voortvloeiend uit dit lidmaatschap uitoefenen op niveau van de scholen en de instellingen. Leden van het Platform Medezeggenschap zijn gesprekspartner voor het College van Bestuur en oefenen als zodanig hun bevoegdheden uit.
- In de instellingsMR-en zal elk der scholen vertegenwoordigd zijn. Dit wordt in de regelgeving omtrent de verkiezingen in het huishoudelijk reglement van de instellingsMR-en nader geregeld.
- In het huishoudelijk reglement wordt tevens vastgelegd op welke wijze de MR-schoolvertegenwoordiging de achterban binnen de school kan raadplegen en hoe het overleg met de directie wordt vormgegeven over schoolspecifieke zaken.
- In het reglement voor de instellingsmedezeggenschapsraad wordt vastgelegd dat schoolspecifieke uitwerkingen van kaderstellende beleidslijnen op instellingsniveau in elk geval tot een positief advies van de MR-schoolvertegenwoordiging dienen te leiden, voordat de uitwerking ter besluitvorming op de agenda van de instellingsmedezeggenschapsraad wordt geplaatst.

I. Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. De Medezeggenschapsraad (MR)

De Medezeggenschapsraad van het Accent College, respectievelijk het Holland College, ingesteld ingevolge artikel 3 Wmo (Wet medezeggenschap onderwijs 1992).

2. Het Platform Medezeggenschap

Het medezeggenschapsorgaan van de HollandAccent Onderwijsgroep, ingesteld naar analogie van artikel 28 Wmo en artikel 3 lid 2 van dit reglement.

3. De instellingsMR
Zelfstandige onderdelen van de medezeggenschapsstructuur binnen de HollandAccent Onderwijsgroep, die de taken en bevoegdheden van medezeggenschapsraden uitoefenen op het niveau van de instellingen.
4. De MR–schoolvertegenwoordiging
Onderdelen van de medezeggenschapsstructuur binnen de HollandAccent Onderwijsgroep, die taken en bevoegdheden van medezeggenschap uitoefenen op het niveau van de school.
5. Het Convenant Medezeggenschap
Het convenant, gesloten tussen het College van Bestuur van de HollandAccent Onderwijsgroep (HAO), de MR van het Accent College en de MR van het Holland College, waarin partijen vastleggen dat, ter realisering van de medezeggenschap op basis van de organisatiestructuur van de HAO, genoemde MR–en hun bevoegdheden zullen uitoefenen door middel van de in te stellen instellingsMR.
6. Raad van Toezicht
Het bevoegd gezag van de HollandAccent Onderwijsgroep in de zin van artikel 1 van de Wet educatie en beroepsvorming en artikel 1 van de Wet op het voortgezet onderwijs.
7. College van Bestuur
Het orgaan, belast met de dagelijkse leiding, waaraan alle bestuurlijke taken en bevoegdheden toekomen, met uitzondering van hetgeen op basis van wetgeving dan wel statuten van de stichting, is voorbehouden aan de Raad van Toezicht. In voorkomend geval ontleent het College van Bestuur zijn bevoegdheid aan een delegatiebesluit van de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur is bevoegd om taken en bevoegdheden te mandateren aan binnen de HollandAccent Onderwijsgroep functionerende directeuren.
8. Vaststellen
Het door een daartoe bevoegd orgaan van de HollandAccent Onderwijsgroep nemen van een beslissing betreffende de inhoud van een regeling, een plan, een voorstel of een te nemen besluit.
9. Schorsen
Het tijdelijk aan een vastgesteld besluit de werking ontnemen door een hoger bestuurlijk orgaan, een geschillencommissie of een commissie van beroep.
10. Vernietigen
Het aan een reeds vastgesteld besluit de werking ontnemen door een hoger bestuurlijk orgaan, een geschillencommissie of een commissie van beroep.

11. Werkdag

Elke dag van het jaar, met uitzondering van:

1. de zaterdagen en zondagen;
2. de bij CAO-BVE dan wel CAO-V0 of door de overheid als zodanig erkende feest- of gedenkdagen;
3. de dagen waarop de gehele HollandAccent Onderwijsgroep voor leerlingen en deelnemers is gesloten.

II. INSTELLINGSMEDEZEGGENSCHAPSRADEN (MR) PLATFORM MEDEZEGGENSCHAP (PLATFORM MEDEZEGGENSCHAP)

Artikel 2

1. Aan het Holland College is een medezeggenschapsraad verbonden.
2. Aan het Accent College is een medezeggenschapsraad verbonden.
3. Aan de HollandAccent Onderwijsgroep is een Platform Medezeggenschap verbonden.

Artikel 3

1. De hierboven genoemde raden van het Holland College, respectievelijk het Accent College bestaan elk uit maximaal 18 leden, voor de helft gekozen uit en door personeelsleden en voor de andere helft gekozen uit en door ouders en/of leerlingen.¹
2. Ten behoeve van het realiseren van de medezeggenschap in de HollandAccent Onderwijsgroep stellen de medezeggenschapsraden bedoeld in artikel 2 hierboven, uit hun midden een Platform Medezeggenschap in.
3. Het aantal leden van het Platform Medezeggenschap bedraagt acht, waarvan vier voortkomen uit het Accent College en vier uit het Holland College.²
4. De instelling geschiedt met inachtneming van hoofdstuk III van dit reglement.
5. Alle gekozen leden van de beide MR-en zijn verkiesbaar in het Platform Medezeggenschap.

Artikel 4

1. Het Platform Medezeggenschap, bedoeld in artikel 3 lid 2 van dit reglement, de instellingsMR-en genoemd in artikel 17 lid 1 van dit reglement, komen tot stand en functioneren op basis van:
 - dit reglement,
 - het Convenant Medezeggenschap,

¹ Voor scholen die vallen onder de Wvo is het opnemen van ouders in de medezeggenschapsraad verplicht, voor scholen vallend onder de Web is dit facultatief. Leerlingen krijgen in beide onderwijstypen zitting in de medezeggenschapsraad (Wmo art. 3).

² De Wmo beperkt het aantal GMR-leden tot 24 (art.28 lid 2 Wmo) maar bovendien is er de beperking dat elke afzonderlijke MR maximaal slechts vier leden kan kiezen in de GMR (eveneens art.28-2).

- de Wmo en overige van toepassing zijnde externe regelgeving.
2. Behoudens het gestelde in het volgende lid functioneren de MR van het Holland College en de MR van het Accent College op basis van hun reglement, zoals dit luidt op
 3. In aansluiting op bedoelde reglementen wordt de uitoefening van taken en bevoegdheden afgestemd op het Convenant Medezeggenschap en op het reglement Platform Medezeggenschap van de HollandAccent Onderwijsgroep.³

Artikel 5

1. De leden van het Platform Medezeggenschap hebben zitting voor een periode van drie jaar.
2. De zittingsperiode vangt aan:
 - a. indien de verkiezingen in enig schooljaar plaatsvinden voor 1 juli van dat schooljaar: op 1 augustus daaraanvolgend.
 - b. indien de verkiezingen plaatsvinden na 1 juli van het schooljaar: veertien dagen na het bekend worden van de samenstelling van het nieuwe Platform Medezeggenschap.
3. Jaarlijks treedt een derde deel af volgens een door het Platform op te maken rooster. Zij zijn terstond herkiesbaar.
4. Niet herkiesbaar zijn de leden die zes jaren ononderbroken lid van de raad zijn geweest, met dien verstande dat zij wederom herkiesbaar zijn als sedert hun aftreden twee jaren zijn verlopen.
5. Indien geen andere kandidaten beschikbaar zijn voor de leden die niet herkiesbaar zijn op basis van de termijn van zes jaar, kan van deze termijn worden afgeweken.

Artikel 6

1. Onverlet het gestelde in lid 1 van voorgaand artikel eindigt het lidmaatschap van het Platform Medezeggenschap:
 - a. van rechtswege, zodra een lid geen deel meer uitmaakt van de geleding van het Accent College, dan wel het Holland College, waaruit hij gekozen is.
 - b. indien een lid onder curatele is gesteld.
 - c. indien het Platform Medezeggenschap uit eigener beweging dit lid uitsluit.
2. Uitsluiting van een lid kan slechts geschieden indien het betrokken lid naar het oordeel van de overige leden van het Platform Medezeggenschap, het College van Bestuur, dan wel de MR waaruit het lid is gekozen:
 - a. zijn verplichtingen voortvloeiend uit de wet- en regelgeving ten aanzien van de medezeggenschap niet nakomt.
 - b. hij in het bijzonder in daad, woord of geschrift handelt in strijd met artikel 21 lid d van dit reglement (antidiscriminatie-artikel).

³ In het ontwikkelde model blijven de MR-en op instellingsniveau in stand en wordt via hen de medezeggenschap op instellingsniveau gestalte gegeven. Het reglement Platform Medezeggenschap regelt de medezeggenschap op organisatieniveau voor instellingsoverstijgende zaken.

3. De procedure tot uitsluiting van een lid wordt nader geregeld in het huishoudelijk reglement.

III. VERKIEZINGEN ⁴

Artikel 7

1. Van het lidmaatschap van het Platform Medezeggenschap zijn uitgesloten: leden van de Raad van Toezicht, van het College van Bestuur, schooldirecties en teamleiders.
2. Kiesgerechtigd zijn de gekozen leden van de MR van de beide instellingen voor zover zij deel uitmaken van deze MR-en op de datum van de Platform Medezeggenschap-verkiezing.
3. De kiesgerechtigden zijn tevens verkiesbaar, indien zij zich na hun verkiezing tot lid van de instellingsMR beschikbaar hebben gesteld voor het Platform Medezeggenschap.

Artikel 8

1. Verkiezing van de leden van het Platform Medezeggenschap vindt om de drie jaar plaats, aansluitend op en ten hoogste veertien dagen na de verkiezingen van de MR van het Holland College en van het Accent College.
2. De leden worden gekozen uit en door de leden van de beide MR-en, met dien verstande dat:
 - vier leden worden gekozen uit en door de MR van het Holland College, en
 - vier leden uit en door de MR van het Accent College.
3. De verkiezing vindt plaats tijdens een buitengewone vergadering van elk van de beide medezeggenschapsraden.
4. Bedoelde vergaderingen zijn openbaar.
5. De vergaderingen worden geleid door de voorzitters van de MR-en. Zij dragen daarbij zorg voor een goed verloop van de vergadering en de daarin plaatsvindende verkiezingen.
6. Desgevraagd stelt het College van Bestuur administratieve ondersteuning ter beschikking.

Artikel 9

1. De verkiezing van de leden voor het Platform Medezeggenschap vindt per MR plaats bij geheime en schriftelijke stemming.
2. De uitslag van de stemmingen wordt tijdens de buitengewone vergaderingen bekend gemaakt.

⁴ Het ligt voor de hand om geen wijzigingen aan te brengen in de verkiezingen en de formatie van de MR-en bij het Accent College en het Holland College. De verkiezing en het kiesreglement voor het Platform Medezeggenschap worden vervolgens gebaseerd op het uitgangspunt dat het Platform Medezeggenschap ingevolge artikel 3 lid 2 van dit reglement voortkomt uit de leden van de beide MR-en.

Artikel 10

1. De gekozen Platform Medezeggenschap-leden worden na bekendmaken van de uitslag zo spoedig mogelijk in een constituerende vergadering door het College van Bestuur geïnstalleerd.
2. De verdeling van functies geschiedt conform artikel 12 lid 1 van dit reglement.

Artikel 11

1. Tussentijdse vacatures in het Platform Medezeggenschap worden opgevuld vanuit de MR waaruit het Platform Medezeggenschap-lid afkomstig was.

IV. FUNCTIES EN FUNCTIONEREN

Artikel 12

1. Het Platform Medezeggenschap kiest direct na zijn installatie, dan wel binnen vijf werkdagen hierna, uit zijn midden een voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en secretaris.
2. Het Platform Medezeggenschap wordt in rechte vertegenwoordigd door twee tezamen handelende leden, waaronder de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter.
3. Het Platform Medezeggenschap wordt buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter. Aan leden kan een mandaat tot vertegenwoordiging worden verleend.

Artikel 13

1. Het Platform Medezeggenschap kan slechts besluiten nemen indien tenminste de helft plus één van het aantal leden ter vergadering aanwezig is.
2. Indien in een vergadering van het Platform Medezeggenschap een besluit vanwege het ontbreken van het voorgeschreven aantal leden niet kan worden genomen, kan op de eerstvolgende vergadering, indien het quorum opnieuw ontbreekt, het desbetreffende besluit niettemin worden genomen.
3. Het Platform Medezeggenschap besluit met gewone meerderheid van stemmen, tenzij enige wet of van toepassing zijnde regelgeving anders voorschrijft.⁵ Blanco stemmen en stemonthoudingen worden bij vaststellen van een stemmingsuitslag niet meegeteld.

⁵ Zie als voorbeelden: art. 28 lid 5 Wmo (overdracht bevoegdheden aan GMR vereist instemming van 2/3 van de betrokken MR-en) en artikel 27 lid 1 van dit reglement (wijziging van het Platform Medezeggenschap-reglement vereist instemming van 2/3 van het aantal Platform Medezeggenschap-leden)

4. Leden van het Platform Medezeggenschap stemmen zonder last of ruggespraak.

Artikel 14

1. De vergaderingen van het Platform Medezeggenschap zijn voor allen die volgens de MR-reglementen verkiesbaar zijn openbaar, tenzij naar het oordeel van de voorzitter de aard van het te behandelen onderwerp dan wel de door het College van Bestuur verstrekte informatie zich daartegen verzet.
2. Indien in een bepaalde vergadering het persoonlijk belang van een van de leden van het Platform Medezeggenschap in het geding is, kan de voorzitter besluiten dat het betrokken lid aan de vergadering, of dat onderdeel daarvan, niet deelneemt. De voorzitter besluit dan tevens dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaatsvindt.
3. Indien de voorzitter van zijn bevoegdheid genoemd in lid 1 of lid 2 gebruik maakt wordt de uitoefening van die bevoegdheid direct nadat de vergadering in een besloten zitting wordt voortgezet aan het oordeel van het Platform Medezeggenschap onderworpen.

Artikel 15

1. Het College van Bestuur draagt er jegens de in dit reglement genoemde raden zorg voor dat de leden niet uit hoofde van hun lidmaatschap van enige raad of vertegenwoordiging worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de HollandAccent Onderwijsgroep. Dit geldt eveneens ten aanzien van kandidaat leden of voormalige leden.
2. Het lid, gewezen lid of kandidaat-lid van enige raad dat zich uit hoofde van zijn lidmaatschap, gewezen lidmaatschap of kandidaat-lidmaatschap benadeeld acht in zijn positie met betrekking tot de HollandAccent Onderwijsgroep, deelt dit het College van Bestuur schriftelijk en met redenen omkleed mede.
3. Het College van Bestuur doet binnen 30 werkdagen uitspraak omtrent de klacht. De uitspraak wordt onverwijld medegedeeld aan de desbetreffende directeur en aan betrokkene.

Artikel 16

1. Het Platform Medezeggenschap en de instellingsMR-en stellen ten behoeve van hun functioneren een huishoudelijk reglement vast, waarin in ieder geval geregeld wordt:
 - de samenstelling en functie van een dagelijks bestuur,
 - de taken en bevoegdheden van het secretariaat,
 - de regeling van de besluitvorming, met inachtneming van hetgeen in dit reglement of in externe regelgeving is vastgelegd,
 - de organisatie en bevoegdheden van de MR-schoolvertegenwoordiging;

- een regeling van de wijze waarop de door het College van Bestuur beschikbaar gestelde middelen worden aangewend,
- de wijze van bekendmaking van agenda's, besluiten en verslagen.

V. DE INSTELLINGSMEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Artikel 17

1. Op instellingsniveau worden uit de gekozen MR-leden medezeggenschapsraden geïnstalleerd welke op het niveau van de instelling de taken en bevoegdheden uitoefenen die voortvloeien uit dit reglement, dan wel uit de Wmo, de Wvo, de Web of andere externe regelgeving.
2. De personele invulling van de instellingsmedezeggenschapsraad, de taakverdeling en werkwijze wordt in het instellingsmedezeggenschapsreglement geregeld.

VI. TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE INSTELLINGSMEDEZEGGENSCHAPSRADEN

A. Algemeen

Artikel 18

1. Aan medezeggenschapsraden komen rechten en plichten, alsmede algemene en bijzondere bevoegdheden toe ingevolge de Wmo, de Wvo, de Web, de Arbo-wet, de CAO's en overige externe regelgeving.
2. Binnen de HollandAccent Onderwijsgroep zullen rechten, plichten en algemene en bijzondere bevoegdheden toekomen aan de in hoofdstuk V genoemde instellingsMR-en, met dien verstande dat:
 - Het Platform Medezeggenschap aangelegenheden behandelt die binnen de HollandAccent Onderwijsgroep van gemeenschappelijk belang zijn,
 - de instellingsMR-en aangelegenheden behandelen, de eigen instelling betreffend,
 - de MR-schoolvertegenwoordiging aangelegenheden behandelt, de eigen school betreffend.
3. Uitgangspunt in de boven aangegeven bevoegdhedenverdeling is dat de medezeggenschap op operationeel niveau vorm krijgt in overleg tussen de (gemandateerde) directeuren en de betreffende MR of MR-schoolvertegenwoordiging
4. Indien tussen het betreffende management en de instellingsMR overeenstemming wordt bereikt (positief advies dan wel instemming van de instellingsMR) wordt het besluit uitgevoerd, indien en voor zover het past in hetgeen is vastgelegd met betrekking tot de mandatering van bevoegdheden door het College van Bestuur aan het management. Vereist het besluit formele fiattering of uitvoering door het College van Bestuur dan zal het met het daaraan gekoppelde advies naar het College van Bestuur ter beslissing worden doorgeleid. Het besluit zal door het College van Bestuur niet aan het Platform Medezeggenschap worden voorgelegd, tenzij het College van Bestuur van mening is dat door de aard van het besluit of door

bijzondere omstandigheden nader overleg met de instellingsMR of met het Platform Medezeggenschap in de rede ligt.

5. Indien tussen het betreffende management en de instellingsMR geen overeenstemming wordt bereikt (negatief advies, dan wel onthouden van instemming door de instellingsMR) zal het besluit door het College van Bestuur beoordeeld en eventueel uitgevoerd worden. Het Platform Medezeggenschap zal in die situatie in de gelegenheid zijn instemming te verlenen of te onthouden, dan wel advies uit te brengen.

B. Overige algemene bevoegdheden, rechten en plichten

Artikel 19

Onverlet het ten aanzien van het Platform Medezeggenschap gestelde hebben de instellingsMR-en binnen de HollandAccent Onderwijsgroep de algemene bevoegdheden en taken genoemd in artikel 5 Wmo.

Artikel 20

1. Het College van Bestuur stelt het Platform Medezeggenschap tenminste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken binnen de HollandAccent Onderwijsgroep met hem te bespreken.
2. Het College van Bestuur stelt de instellingsMR-en eveneens tenminste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken binnen het Accent College en het Holland College alsmede die binnen de HollandAccent Onderwijsgroep te bespreken.
3. Het College van Bestuur en het Platform Medezeggenschap komen voorts bijeen indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door het College van Bestuur of het Platform Medezeggenschap.
4. Onverlet lid 1 en lid 2 van dit artikel stellen College van Bestuur en Platform Medezeggenschap aan het begin van elk studiejaar een rooster vast volgens welk regulier overleg plaatsvindt.
5. Door directeuren wordt op overeenkomstige wijze gehandeld ten aanzien van de instellingsMR en de MR-schoolvertegenwoordiging, die in het kader van de medezeggenschap op het betreffende niveau functioneren.
6. Het Platform Medezeggenschap is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden de HollandAccent Onderwijsgroep betreffende. Het is bevoegd over deze aangelegenheden aan het College van Bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Op schriftelijk ingediende voorstellen dient het College van Bestuur binnen 30 werkdagen, schriftelijk en met redenen omkleed, te reageren.
7. Voor zover lid 6 van dit artikel betrekking heeft op een aangelegenheid waarvan de bevoegdheid tot handelen of besluiten door de Raad van Toezicht niet, bij wege van delegatie, is overgedragen aan het College van Bestuur, oefent het Platform Medezeggenschap zijn bevoegdheid uit ten opzichte van de Raad van Toezicht.

Artikel 21

Behoudens het in dit reglement, of enige andere regeling, bepaalde hebben de medezeggenschapsorganen binnen de HollandAccent Onderwijsgroep tot taak:

- a. het realiseren van de doelstellingen van de HollandAccent Onderwijsgroep mede te bevorderen,
- b. naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de Onderwijsgroep mede te bevorderen,
- c. binnen de HollandAccent Onderwijsgroep in het algemeen te waken tegen discriminatie,
- d. in het bijzonder discriminatie binnen de Onderwijsgroep wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras of seksuele voorkeur te bestrijden,
- e. de gelijke behandeling van mannen en vrouwen binnen de instelling te bevorderen.

Artikel 22

1. Het College van Bestuur verstrekt het Platform Medezeggenschap aan het begin van een zittingsperiode, na overleg, de gewenste basisgegevens omtrent
 - de organisatie van de HollandAccent Onderwijsgroep,
 - de geldende beleidsplannen en regelingenen geeft inzicht in te verwachten belangrijke ontwikkelingen in en buiten de Onderwijsgroep.
2. Directeuren handelen dienovereenkomstig.
3. Het College van Bestuur stelt het Platform Medezeggenschap jaarlijks in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid door de daaromtrent wettelijk verplichte rapportages ter kennis van het Platform Medezeggenschap te brengen.
4. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat het Platform Medezeggenschap advies kan uitbrengen aan de personeelsvakcentrales, door de voorstellen hiertoe en de achterliggende stukken tegelijkertijd ter kennis te brengen van de centrales en het Platform Medezeggenschap.
5. Het College van Bestuur verschaft, al dan niet gevraagd, tijdig alle verdere inlichtingen die het Platform Medezeggenschap voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Het College van Bestuur verschaft gevraagde informatie binnen 30 dagen nadat het verzoek van het Platform Medezeggenschap hem heeft bereikt.
6. Het Platform Medezeggenschap kan, binnen de door het College van Bestuur aan het Platform Medezeggenschap toegekende middelen en voorzieningen, extra deskundigen uitnodigen hem mondeling of schriftelijk van advies te dienen. Het Platform Medezeggenschap is bevoegd die deskundigen hiertoe de benodigde informatie te verstrekken, met inachtneming van het bepaalde in het volgende artikel.
7. Het gestelde in lid 5 en lid 6 is op instellingsniveau van overeenkomstige toepassing.

Artikel 23

1. De door of namens het College van Bestuur, alsmede de door of namens een idirecteur of de leiding van een andere organisatorische eenheid, aan leden van het Platform Medezeggenschap of de instellingsMR-en of de MR-schoolvertegenwoordiging te verstrekken informatie kan worden verstrekt onder de plicht tot geheimhouding.
2. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mee welke, schriftelijk of mondeling verstrekte, gegevens onder de geheimhouding vallen, hoe lang deze geheimhouding dient te duren, alsmede of er personen of instanties zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht behoef te worden genomen.
3. De leden van het Platform Medezeggenschap of de instellingsMR-en of MR-schoolvertegenwoordiging zijn voorts verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen en waarvan zij gezien aard en inhoud het vertrouwelijke karakter dienen te begrijpen.
4. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door het loutere feit van beëindiging van het lidmaatschap van de medezeggenschapsraad, noch door beëindiging van de band van betrokkene met de HollandAccent Onderwijsgroep.

C. Bijzondere bevoegdheden

Artikel 24

1. Aan de instellingsMR-en komen op grond van de Wmo, dan wel op grond van overeenkomst tussen de partijen, terzake van met name te noemen aangelegenheden de bijzondere bevoegdheden "advisering" en "verlenen van instemming" toe.
2. Op grond van het Convenant Medezeggenschap komen deze bevoegdheden op organisatieniveau toe aan het Platform Medezeggenschap.
3. Op grond van overeenkomst kan aan het Platform Medezeggenschap de bijzondere bevoegdheid tot verlenen van instemming worden toegekend in een of meer van de aangelegenheden waarbij aan (een geleding van) de medezeggenschapsraad ingevolge de Wmo adviesbevoegdheid is verleend.
4. Op grond van overeenkomst kan aan het Platform Medezeggenschap de bijzondere bevoegdheid tot het geven van advies worden toegekend in een of meer van de aangelegenheden waarbij aan de medezeggenschapsraad ingevolge de Wmo instemmingbevoegdheid is toegekend.
5. In afwijking van lid 3 en 4 van dit artikel gelden van rechtswege de bevoegdheden ingevolge de Wmo, met ingang van de datum waarop lid 3 en lid 4 gedurende twee jaren van toepassing zijn geweest.
6. Toepassing van lid 5 blijft geheel of gedeeltelijk achterwege indien het bevoegd gezag en het Platform Medezeggenschap zulks overeenkomen ten aanzien van alle of een aantal van de genoemde bevoegdheden.
7. Een overeenkomst als bedoeld in lid 6 heeft een geldigheidsduur van twee jaar en kan, inhoudelijk al of niet gewijzigd, nadien worden verlengd.

8. Tot het sluiten van de overeenkomst als bedoeld in lid 6 is het Platform Medezeggenschap bevoegd. Binnen het Platform Medezeggenschap dient de overeengekomen bevoegdhedenverdeling de instemming te hebben van tenminste tweederde van het aantal leden.
9. Een overeenkomst als bedoeld in lid 6 maakt deel uit van het medezeggenschapsreglement.

Artikel 25

De overeenkomsten bedoeld in het voorgaande artikel vinden rechtsgrond in artikel 15 lid 2 Wmo.

Artikel 26

Onverlet het gestelde in artikel 6 t/m 10 Wmo en met toepassing van artikel 15 lid 2 Wmo hebben het Platform Medezeggenschap en de instellingsMR-en de bijzondere bevoegdheden welke hierna in bijlage 1 van dit reglement zijn aangegeven. Ook wordt hierin aangegeven op welke onderdelen de MR-schoolvertegenwoordiging gemandateerd is instemming of advies te verlenen.

Artikel 27

1. De instemmingbevoegdheden van dit reglement zijn niet van toepassing indien en voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de HollandAccent Onderwijsgroep inhoudelijk is of wordt geregeld:
 - bij of krachtens enig wettelijk voorschrift,
 - in een collectieve arbeidsovereenkomst of, in nader gemaakte afspraken met de personeelsvakcentrales, op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst.
2. In gevallen, verband houdend met de in dit reglement vermelde aangelegenheden waarin het reglement niet voorziet, legt het College van Bestuur aan het Platform Medezeggenschap een voorstel ter instemming voor om in het desbetreffende geval te voorzien.
3. Op het niveau van de instellingen en scholen wordt door de desbetreffende directeuren overeenkomstig gehandeld.
4. In spoedeisende gevallen kan het College van Bestuur in overleg met het Platform Medezeggenschap bepalen dat van de in dit reglement genoemde procedures en/of besluitvormingstermijn moet worden afgeweken. Het Platform Medezeggenschap stemt daarmee al of niet in met een gewone meerderheid van stemmen. Indien niet het voor besluitneming vereiste aantal leden aanwezig is, is het oordeel van de meerderheid van de aanwezige leden beslissend. Bij staken van de stemmen volgt een tweede stemming. Indien de stemmen opnieuw staken, beslist het College van Bestuur.
5. Op instellings- en schoolniveau wordt overeenkomstig gehandeld.

VII. FACILITEITENREGELING

Artikel 28

1. Jaarlijks, bij het vaststellen van de begroting voor de HollandAccent Onderwijsgroep, stelt het College van Bestuur van de HollandAccent Onderwijsgroep ten behoeve van de medezeggenschapsstructuur (Platform Medezeggenschap en de instellingsMR-en) een bedrag in geld vast voor:
 - de eventuele vergoedingen voor leden die niet tot de geleding personeel behoren,
 - de voorziening in secretariële ondersteuning,
 - de kosten van scholing,
 - andere specifieke uitgaven.
2. Bij het indienen van voorstellen hiertoe neemt het Platform Medezeggenschap de regels in acht die het College van Bestuur ten behoeve van de vaststelling van de instellingsbegroting heeft opgesteld.
3. Het College van Bestuur stelt een nadere regeling betreffende faciliteiten van de medezeggenschapsstructuur vast, waarin tenminste bepalingen zijn opgenomen ten aanzien van:
 - de uren die aan personeelsleden voor de werkzaamheden binnen de jaartaak ter beschikking worden gesteld,
 - een regeling voor vrijstellingen, studietoelagen, tijd of geld, waar het leerlingen en deelnemers betreft,
 - een onkostenvergoeding waar het ouders betreft,
 - een regeling voor de administratieve ondersteuning,
 - een regeling voor de financiële verantwoording.
4. Behoudens het aan de medezeggenschapsorganen ter beschikking gestelde budget stelt het College van Bestuur deze organen in de gelegenheid hun arbeid naar behoren te verrichten door hen, op basis van afspraken, van de outillage van de HollandAccent Onderwijsgroep gebruik te laten maken. Tot die outillage behoren onder meer vergaderruimten, kopieer- en frankeerapparatuur en mededelingenborden.

Artikel 29

1. Het College van Bestuur stelt de leden van het Platform Medezeggenschap en de instellingsMR-en in de gelegenheid om gedurende een door het College van Bestuur en het Platform Medezeggenschap gezamenlijk vast te stellen deel van de jaartaak de scholing te ontvangen die de leden voor de vervulling van hun taak nodig hebben.
3. Het personeel wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd, met behoud van salaris te ontvangen.

VIII. GESCHILLEN

Artikel 30

De HollandAccent Onderwijsgroep is aangesloten bij de Commissie voor de Geschillen Medezeggenschap Algemeen Onderwijs te Woerden, hierna genoemd Commissie voor Geschillen (Holland College) en de Commissie voor Geschillen Wmo voor het PC Onderwijs te Voorburg (Accent College).

Artikel 31

1. Indien aan een voorgenomen besluit in de zin van dit reglement in eerste instantie de voorgeschreven instemming is onthouden, treedt het College van Bestuur hierover zo spoedig mogelijk in overleg met het Platform Medezeggenschap.
2. Dit overleg kan leiden tot de volgende uitkomsten:
 - a. Het Platform Medezeggenschap stemt alsnog in met het voorgenomen besluit.
 - b. Het College van Bestuur neemt het voorgenomen besluit terug.
 - c. Partijen komen overeen, alvorens verdere stappen te nemen, de verschillende standpunten voor te leggen aan de interne bezwarencommissie van de HollandAccent Onderwijsgroep.
3. Indien na het overleg als bedoeld in lid 1 van dit artikel en, eventueel, na de beoordeling door de in lid 2.c. genoemde commissie, de voorgeschreven instemming blijft onthouden, deelt het College van Bestuur binnen 30 werkdagen aan het Platform Medezeggenschap mee of het voorstel wordt ingetrokken dan wel wordt voorgelegd via de instellingsMR(-en) aan de Commissie(s) voor Geschillen. Indien deze mededeling niet binnen 30 werkdagen wordt gedaan vervalt het voorgenomen besluit.
4. Het College van Bestuur verzoekt de Commissie(s) voor Geschillen om een uitspraak onder overlegging van de door het College van Bestuur gemaakte afweging van de belangen die bij het voorgenomen besluit voor het College van Bestuur, onderscheidenlijk voor de instellingsMR(-en) aan de orde zijn, en vergezeld van de beslissing van de instellingsMR(-en) tot onthouding van de instemming, alsmede alle door het Platform Medezeggenschap relevant geachte bescheiden waarop de instellingsMR zijn beslissing heeft gebaseerd.
5. Voor zolang een voorgenomen besluit niet de vereiste instemming heeft en de geschillencommissie geen uitspraak heeft gedaan, zal het College van Bestuur het desbetreffende besluit niet uitvoeren, tenzij het College van Bestuur en het Platform Medezeggenschap anders overeenkomen.

Artikel 32

1. Indien het College van Bestuur een besluit neemt waarbij het vereiste advies van het Platform Medezeggenschap niet of niet geheel wordt gevolgd, wordt de uitvoering van het besluit opgeschort met zes weken, tenzij het Platform

Medezeggenschap tegen onmiddellijke uitvoering van het besluit geen overwegende bezwaren heeft.

2. Indien het Platform Medezeggenschap van oordeel is dat door het niet of niet geheel volgen van het door haar uitgebrachte advies de belangen van de HollandAccent Onderwijsgroep of een deel daarvan, dan wel de belangen van het Platform Medezeggenschap, ernstig worden geschaad is het Platform Medezeggenschap bevoegd om binnen zes weken nadat het betreffende besluit is genomen de Commissie voor Geschillen om haar oordeel te vragen. Door het vragen van dit oordeel wordt de termijn van opschorting, bedoeld in lid 1, niet verlengd.
4. Het Platform Medezeggenschap is tevens bevoegd het oordeel te vragen van de interne bezwarencommissie van de HollandAccent Onderwijsgroep. Met het vragen van dit oordeel worden de termijnen genoemd in lid 1 en lid 2 van dit artikel niet verlengd.⁶

Artikel 33

1. Indien aan een door het College van Bestuur ingediend voorstel tot wijziging van dit reglement de vereiste instemming is onthouden, treedt het College van Bestuur hierover zo spoedig mogelijk in overleg met het Platform Medezeggenschap.
2. Indien aan het voorstel van het College van Bestuur en na het overleg als bedoeld in lid 1 de vereiste instemming blijft onthouden, deelt het College Bestuur aan het Platform Medezeggenschap, dan wel het Platform Medezeggenschap aan het College van Bestuur, binnen 30 werkdagen mede of het voorstel door een van beiden wordt voorgelegd aan de Commissie voor Geschillen. Indien geen van beiden deze mededeling doet vervalt het voorstel.
3. Indien het College van Bestuur het voorstel voorlegt aan de Commissie voor Geschillen is lid 4 van artikel 31 van overeenkomstige toepassing. Indien het Platform Medezeggenschap het voorstel voorlegt, wordt dit met redenen omkleed.

Artikel 34

1. Indien het College van Bestuur en het Platform Medezeggenschap van mening verschillen over de interpretatie van het omtrent medezeggenschap bepaalde krachtens wetgeving of het bepaalde in dit reglement, dan kan het College van Bestuur dan wel het Platform Medezeggenschap via de InstellingsMR-en binnen 30 werkdagen aan de Commissie voor Geschillen verzoeken over dit interpretatiegeschil een uitspraak te doen.
2. Het geschil wordt aan de Commissie voorgelegd onder overlegging van de interpretatie die naar het oordeel van het College van Bestuur of het Platform Medezeggenschap daaraan dient te worden gegeven onder overlegging van de op

⁶ De termijnen genoemd in artikel 32 lid 1 en 2 zijn wettelijke termijnen (art. 22 Wmo) en kunnen door een interne regeling niet ten nadele van het Platform Medezeggenschap worden gewijzigd.

het geschil betrekking hebbende bescheiden. Tevens verplichten partijen zich over het aanhangig maken van het geschil te informeren.

Artikel 35

1. Indien het College van Bestuur niet binnen 30 werkdagen een reactie heeft uitgebracht op een door het Platform Medezeggenschap gedaan voorstel als bedoeld in artikel 20 lid 6 van dit reglement kan het Platform Medezeggenschap via de instellingsMR-en binnen 10 werkdagen na het verstrijken van de termijn de Commissie voor Geschillen verzoeken een termijn vast te stellen waarbinnen het College van Bestuur alsnog een reactie dient uit te brengen.
2. Indien het College van Bestuur naar het oordeel van het Platform Medezeggenschap een onvoldoende met redenen omklede reactie als bedoeld in het vorige lid heeft uitgebracht op een door het Platform Medezeggenschap gedaan voorstel of kenbaar gemaakt standpunt kan het Platform Medezeggenschap via de instellingsMR-en de reactie ter beoordeling aan de Commissie voor Geschillen voorleggen en deze verzoeken een termijn vast te stellen waarbinnen het College van Bestuur alsnog een voldoende gemotiveerde reactie dient uit te brengen.

Artikel 36

1. Uitspraken van de Commissie voor Geschillen zijn voor beide partijen bindend.
2. De beoordeling van een gerezen geschil door de interne bezwarencommissie van de HollandAccent Onderwijsgroep leidt tot een advies aan beide partijen en laat hun wettelijk recht op beroep bij de Commissie voor Geschillen onverlet.

IX. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 37

1. In gevallen, verband houdend met de in dit reglement geregelde onderwerpen waarin het reglement niet voorziet, legt het College van Bestuur aan het Platform Medezeggenschap een voorstel ter instemming voor om in het desbetreffende geval te voorzien.
2. In spoedeisende gevallen kan het College van Bestuur, na overleg met het Platform Medezeggenschap, bepalen dat van de in dit reglement genoemde procedures of termijnen moet worden afgeweken. Indien niet het voor besluitvorming vereiste aantal leden aanwezig is, is het oordeel van de meerderheid van de aanwezige leden beslissend.

Artikel 38

1. Het College van Bestuur legt elke wijziging van dit reglement als voorstel voor aan het Platform Medezeggenschap en stelt het gewijzigde reglement slechts vast voor zover het na overleg al dan niet gewijzigde voorstel de instemming van tenminste 2/3 deel van het aantal leden van het Platform Medezeggenschap heeft verworven.
2. Indien het Platform Medezeggenschap te kennen geeft overleg over wijzigingen van dit reglement te willen openen, is het College van Bestuur gehouden tot dit overleg.
3. Indien het College van Bestuur te kennen geeft overleg over wijzigingen in dit reglement te willen openen is het Platform Medezeggenschap gehouden tot dit overleg.
4. Het overleg zoals bedoeld in lid 2 en 3 van dit artikel kan slechts eenmaal per twee jaar plaats vinden, gerekend vanaf het moment van inwerking treden van dit reglement, tenzij wijzigingen in externe factoren, waaronder nieuwe wetgeving, eerder overleg noodzakelijk maken, of indien College van Bestuur en Platform Medezeggenschap zulks overeenkomen.

Artikel 39

Dit reglement treedt in werking op

Artikel 40

Bij het in werking treden van dit reglement zijn de volgende overgangsbepalingen van toepassing:

1. In afwijking van artikel 5 van dit reglement vangt de eerste zittingsperiode van het Platform Medezeggenschap alsmede van de instellingsMR-en aan open eindigt op.....
2. De verkiezingen voor de zittingsperiode van de instellingsMR-en aanvangend op 1 september 2004 vinden plaats vóór 1 juli 2004.
3. Eveneens voordragen de beide MR-en, conform artikel 8 van dit reglement, zorg voor de voordrachten voor het Platform Medezeggenschap.
4. De constituerende vergadering bedoeld in artikel 10 vindt plaats op of zo spoedig als dit redelijkerwijs daarna mogelijk is.

Bijlage 1

Bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschapsorganen van de HollandAccent Onderwijsgroep.

1.

De bijzondere bevoegdheden komen zoals in deze bijlage aangegeven toe aan het Platform Medezeggenschap, dan wel aan de instellingsMR-en. Indien een bevoegdheid is toegewezen in strijd met de bepalingen terzake in de Wmo, prevaleert de Wmo.

2.

Voorgesteld wordt een bevoegdheidsverdeling zoals opgenomen in deel 1 van deze bijlage. Deze bevoegdhedenverdeling is, voorzover zij afwijkt van artikel 6 t/m 10 Wmo, rechtsgeldig gedurende een periode van twee jaar, ingaande op de datum waarop het MR-reglement van de HollandAccent Onderwijsgroep van kracht wordt. Na afloop van deze periode geldt van rechtswege de bevoegdhedenverdeling ingevolge de Wmo, tenzij partijen anders overeenkomen (artikel 15 lid 2 en artikel 17 Wmo, artikel 24 van dit reglement).

3.

- Indien de toekenning van de bevoegdheid ten aanzien van een aangelegenheid afwijkt van de Wmo geldt, behoudens het in 3 gestelde, hetgeen is overeengekomen.
- Een niet in de wet genoemde aangelegenheid waarvan de bevoegdheid volgens deze overeenkomst is toegekend komt toe conform hetgeen is overeengekomen.
- Een niet in de overeenkomst toegekende bevoegdheid ten aanzien van een aangelegenheid waarvan de bevoegdheid wordt toegekend in de Wmo komt toe conform deze wet.

4.

De verdeling van bevoegdheden in de medezeggenschap wordt hieronder genoemd, met verwijzing naar en in volgorde van de parallel lopende artikelen uit de Wmo. Daar waar de omschrijving van de aangelegenheid niet of onvoldoende overeenstemt met de omschrijvingen uit artikel 6 t/m 10 Wmo is verwezen naar het "kapstokartikel" 5 lid 2 Wmo.

5.

In deel twee van de bijlage is de verdeling van bevoegdheden opgenomen ten aanzien van aangelegenheden die in de Wmo zijn genoemd, doch niet zijn opgenomen in de overeenkomst en waarvoor derhalve de wettelijke bevoegdheidstoekenning van kracht is.

BEVOEGDHEDEN PLATFORM MEDEZEGGENSCHAP

DEEL 1.

Verdeling van bevoegdheden volgens overeenkomst.

NB: de onderstaande onderwerpen moeten steeds gelezen worden als onderwerpen die de gehele stichting betreffen en dus instellingsoverstijgend zijn.
Dezelfde zaken kunnen dus op instellingsniveau terugkomen als deelonderwerpen.

Aangelegenheid	Art. Wmo	Instemming	Advies
Jaarrekening/jaarverslag	5-2		X
Meerjaren stichtingsbeleidsplan	5-2	X	
Kwaliteitszorgsysteem	5-2	X	
Meerjaren huisvestingsplan	5-2	X	
Funcatiebouwwerk	5-2	X	
Nieuwe rechtspersoon	5-2	X	
Gevolg pers.statutenwijz.	5-2	X	
Statutenwijziging	6-a + 7-a	X	
Onderwijsbeleidsplan	6-b+7h/i	X	
Arbo beleidsplan	6-f	X	
Verzoek afwijking Wmo	6-g	X	
Organisatiestructuur / directiereglement / bestuursreglement	6-h	X	
Wijziging beleid middelenbesteding (hoofdlijnen)	7-c	X	
Stichtingsbegroting	7-c		X
Beëindiging/inkrimping organisatie	7-d		X
Reorganisatie	7-d t/m h		X
Fusie/splitsing	7-e		X
Samenwerking derden	7-f		X
Vaststell./wijziging beleid aanstelling en ontslag personeel	7-i	X	

Vaststell./wijziging beleid aanstelling en ontslag CvB	7-i		X
Aanstelling of ontslag CvB/ directies	7-j		X
Profiel nieuw managementlid	7-i (5-2)		X
Vaststell./wijziging beleid stagiaires	7-m		X
Inrichten/opheffen centrale dienst	7-o		X
Personeelsbeleidsplan	8-1-a	X	
Procedures personeelsbeleid	8-1-a	X	
Gevolgen fusie/splitsing	8-1-a	X	
Gevolgen inkrimping organisatie	8-1-a	X	
Gevolgen samenwerking derden	8-1-a	X	
Gevolgen inrichten/opheffen centrale dienst	7-o	X	
Formatieplan	8-1-b	X	
Scholingsbeleidsplan	8-1-c	X	
Decentr.arbeidsvoorwaarden (niet DGO/IGO)	8-1-d	X	
Verlofregeling personeel	8-1-e	X	
Regeling werk- en rusttijden	8-1-f	X	
Regeling beloningsdifferentiatie	8-1-g	X	
Kaders taakbeleid	8-1-h	X	
Regeling beoordeling en/of taakdifferentiatie	8-1-i	X	
Vaststell./wijzigen klachtenregeling	8-1-k	X	
Vaststell./wijzigen beleid leerl.vorzieningen	9-c	X	
Gevolgen wijziging onderwijsk.grondslag	15-2	X	
ICT beleidsplan	15-2	X	
Vaststell./wijzigen beleid m.b.t. gevolgen van verplaatsing personeel	15-2	X	
Vaststellen/wijzigen MR-faciliteiten	16-1	X	

DEEL 2

In de Wmo genoemde aangelegenheden die niet in deel 1 hierboven zijn opgenomen. Toedeling van deze bevoegdheden geschiedt conform art. 6 t/m 10 Wmo. Conform de Wmo is een onderscheid gemaakt in vertegenwoordigers van verschillende geledingen. In het Platform Medezeggenschap wordt dit onderscheid niet (noodzakelijk) gemaakt. De bevoegdheden vallen in dat geval toe aan het gehele Platform Medezeggenschap.

Aangelegenheid	Art. Wmo		
		Instemming	Advies
Deelneming onderw.k.project/experim.	7-g		X
Vaststell./wijzigen beleid toelating I.I.	7-l		X
Regeling vakantie	7-n		X
Nieuwbouw/belangrijke verbouwing	7-p		X
Vaststell./wijzigen beleid onderhoud	7-q		X
Aansluiting bij geschillencommissie	7-r		X
Vaststell./wijzigen klachtenregeling	9-e	X	
Legaten etc. met gevolgen v. II.	9-f	X	

DEEL 3

Instemmings- en adviesbevoegdheden welke in het bijzonder toekomen aan de instellingsMR-en.

Algemeen:

- Het Platform Medezeggenschap oefent zijn bevoegdheden uit in het overleg met het College van Bestuur. Deze bevoegdheden zijn door de instellingsMR-en aan het Platform Medezeggenschap gemandateerd.
- Het College van Bestuur mandateert zijn bevoegdheden, voor zo ver deze betrekking hebben op aangelegenheden die in het bijzonder de instellingen aangaan, aan de desbetreffende directeuren.
- InstellingsMR-en hebben het recht van initiatief tot het incidenteel aan hen mandateren van de bevoegdheid ten aanzien van een aangelegenheid die in het bijzonder een instelling betreft.
- Voorts behouden de instellingsMR-en hun bevoegdheid ten aanzien van een aantal met name te noemen aangelegenheden, zoals hieronder in deel 3 aangegeven.

Aangelegenheid	Art. Wmo	Instemming			Advies		
		IMR	Per- so- neel	Ouders/ leerlingen	IMR	Personeel	Ouders/ leerlingen
Deeljaarrekening/jaarverslag	5-2				X		
Deelmeerjarenbeleidsplan	5-2	X					
Kwaliteitszorg plannen/verslagen	5-2	X					
Jaarplannen	5-2 + 7-b	X					
Onderwijsbeleidsplan	6-b	X					
Schoolreglement	6-c	X					
Schoolgids (deeln.beleid/leerling-/ouderstatuut)	6-d			X			
Invulling Arbo beleid	6-f +15-3c	X					
Instellingsbegroting	7-c				X		
Samenwerking opleiding met derden	7-f				X		
Profiel nieuw managementlid	7-i (5-2)				X		
Regels toelating/verwijdering van ll.	7-l	X					
Vaststell./wijziging beleid stagiaires	7-m				X		
Instellingsformatieplan, incl. GOA-gelden	8-1-b	X					
Instellingsformatieplan	8-1-b				X		
Invulling Scholingsplan	8-1-c	X					
Besluiten n.a.v. werkoverleg e.a. overlegvormen op instellings-/opleidingen-niveau	8-1-d		X				
Invulling taakbeleid per instelling/opleiding/vestiging	8-1-h		X				
Beleid leerl.voorzien.	9-c			X			
Invulling deel-ICT beleid	15-2		X				
Gevolgen leerling-/ouderstatuut	15-2	X					

Vaststellen/wijzigen MR-faciliteiten	16-1	X					
Vastst./wijzigen beleid ondersteunend werk door ouders	6-e	X					
Vaststellen/wijzigen model onderwijsovereenkomst (WEB)	6-l	X					
Concrete taakverdeling schoolleiding	7-k				X		
Hoogte/bestemming ouderbijdrage	9-b			X			
Leerlingenstatuut	9-d			X			

DEEL 4

In de Wmo genoemde aangelegenheden die niet in deel 3 hierboven zijn opgenomen.
Toedeling van deze bevoegdheden geschiedt conform art. 6 t/m 10 Wmo.

Aangelegenheid	Art. Wmo	Instemming			Advies		
		IMR	Personeel	Ouders/ leerlingen	IMR	Personeel	Ouders/ leerlingen
Taakverdeling directie	7-k				X		